

「충남 특화산업 혁신성장을 위한 청년지원사업」 지원(후보)기업 모집 공고

행정안전부-충남도의 지역주도형 청년일자리 사업의 일환으로 지역 청년 일자리 창출 및 인력 채용 지원을 통한 지역 특화산업에 포함된 기업의 경쟁력 강화를 위한 지원사업을 아래와 같이 공고하오니, 관련기업의 많은 관심과 참여 바랍니다.

2023년 1월 30일

(재)충남테크노파크 원장

I. 사업목적 및 지원내용

- ① **사업목적** : 충남의 지역경제를 이끌고 있는 특화산업의 혁신성장을 위하여 유능한 청년에게 일자리 제공
- ② **지원대상** : 충남 지역 거주자인 만39세 이하 청년을 채용하였거나 채용예정인 도 내 특화산업에 포함되는 전·후방 기업
 - 채용인원 및 요건 : 채용인원 00명
 - ① 만 39세 이하 청년(2023년 1월 1일 기준)
 - ② 미취업자(실업자+비경제활동인구) 및 이에 준하는 자 중 **2023년 1월 1일부터 신규 채용된 청년**
 - * 미취업자의 기준은 신규채용 시점 이전으로부터 4주 이상 고용보험에 가입되지 않은 자
 - ③ 사업기간 내 충청남도 주민 등록 유지, 신청 당시 타지역 거주자의 경우 1개월 이내 충청남도 전입 필수
 - 지원기업요건 : 아래의 조건을 하나라도 만족하는 도내 기업(공고일 기준)
 - ① 충청남도내 지역특화산업(친환경모빌리티, 스마트휴먼바이오, 차세대디스플레이)에 해당되는 전·후방 기업(첨부. 신청양식 마지막장 참고자료 참조)
 - * 기업부설연구소(연구전담부서) 보유기업 및 혁신인증기업(벤처기업, 이노비즈, 메인비즈 등)은 우선선정
 - ② 충청도 및 15개 시군으로부터 인증 우수기업(예 고용우수기업 인증 등)
- ③ **사업수행기간** : **사업 선정 시부터 매칭된 종료기업 잔여기간까지**
 - * 종료기업은 2022년 사업 종료된 기업임
 - ① **후보기업 지원기간은 매칭되는 종료기업의 잔여기간으로 기업별 상이함**
 - * 본 사업은 2024.12.31.에 종료되며, 매칭되는 종료기업의 협약(지원)기간은 기업별로 다름
 - ② **후보기업으로 선정되었더라도 종료기업이 발생하지 않을 경우, 지원 불가함**
- ④ **지원내용** : 채용 인원에 대해 인건비 지원 및 채용 인원 역량강화를 위한 교육, 업무 적응을 위한 네트워킹 지원 등

II. 지원 세부 내용

구 분	주요목표	주요내용	비 고
청년채용 인건비 지원	· 지역 특화산업에 포함된 기업 대상 지역 청년 채용 지원을 통한 우수인력 확보 및 지역 청년 일자리 창출	· 39세 이하 지역 청년 신규 채용시 매월 200만원 인건비(기업지원금 포함) 지원	· 매칭된 종료기업 잔여기간
기본교육	· 사업 목적에 대한 충분한 이해를 통한 적극적인 참여와 바람직한 활동 유도	· 1박2일 OJT 워크샵 형식의 교육을 통한 집중 교육 추진	· 교육 8시간
심화교육	· 채용 인원의 직무 및 구직 역량을 강화하고 사업의 효과를 제고하기 위한 교육 지원	· 채용자 직무역량 강화 교육 - 직업의식, 직업윤리 교육 및 경력 개발 컨설팅 등	· 교육 6시간
맞춤형 심화교육	· 채용인원의 전문역량 강화를 통한 지역 청년인재 역량 및 기업 경쟁력 강화	· 타사업 연계를 통한 맞춤형 심화 교육 추진	· 교육과정 3과정 · 과정당 교육시간 16시간
네트워킹 지원	· 청년(기업) 간 연대감 형성, 지역에 대한 이해 제고를 통한 애사심, 애향심 고취로 소속기업 장기 정착 유도 · 청년거버넌스 운영을 통한 청년정책 발굴 등	· 분기별 참여 청년(기업) 간 간담회, 워크샵 형식의 네트워킹 개최 · “충남청년정책포럼” 구성하여 분과위별 자체 연구활동 진행을 통한 정책제안서 제출	· 4회(분기별 1회)
채용인원 자기개발 지원	· 채용인원의 직무 관련 전문 역량 강화를 통한 지역 청년 인재 역량 강화	· 1인당 50만원의 직무역량 관련 강의 수강, 전문서적 구입, 자격증 취득 비용 지원	· 매칭된 종료기업 잔여지원비

1 청년 채용 인건비 지원

○ 지원내용 : 채용인원에 대한 인건비 일부 지원

- 신규 채용인원에 대해 1인당 인건비 월 200만원의 90%(180만원) 지원
(기업당 최대 2명까지 지원 가능, 2022년 동 사업으로 지원받는 기업도 신청 가능)

- 2023년 1월 1일 이후 신규 채용되었거나 채용 예정인 인원에 대해 지원 가능

※ 채용예정인원의 경우, 선정 후 1개월 이내 4대 보험 가입 필수

- 월 보수 : 200만원 이상(지원금 180만원(고정), 기업 자부담 20만원 이상)

※ 세후 금액(최종 실수령액)이 200만원 이상이 될 수 있도록 월 보수를 책정해야 함

- 4대 보험료 기업부담금, 퇴직충당금, 연장·야간 및 휴일 근로 등 가산임금, 기타 수당 등 추가 발생 비용 기업 부담 원칙

○ 원칙적으로 사업기간 내 계속 고용 의무적으로 이행해야 함(정규직 고용)

- ※ 기업의 심각한 경영난, 청년이 창업 등을 이유로 희망하지 않는 경우, 사후관리 과정에서 청년의 현저한 근무태만 등 통상적 수준에서 근로지속이 어렵다고 인정된 경우 등 예외 사항은 인정

② 신규 채용 인원에 대한 업무 역량 강화 교육 및 네트워킹 지원

- 원칙적으로 인건비를 지원받는 모든 채용인원은 본 사업에서 운영하는 교육과정을 필수로 참석하여야 함
- (기본교육) 지원 확정 후 사업 초기 8시간 이상 집합 교육
 - 사업이해, 지역 및 지역 공동체의 이해, 청년 일자리 기초 등
- (심화교육) 선발 후 인당 6시간 이상 교육 및 컨설팅 지원
 - 직업의식과 직업윤리, 직장 매너, 업무분야별 직업 실무 역량 과정 등
- (맞춤형 심화 교육) 선발 이후 인당 48시간(3개 과정, 과정당 8~16시간) 교육
- (네트워킹 지원) 빠른 업무 적응 및 사업 애로 수렴을 위한 채용 청년 간 간담회 개최
(분기별 1회)
- 구체적 사항은 기업 선정 후 선정기업 사업 설명회 시 안내

③ 지원받는 채용인원의 직무 역량 강화를 위한 자기개발비 지원

- 채용인원의 직무와 관련하여, 빠른 업무 적응 및 직무 관련 역량 강화를 위하여 실비 정산 개념의 자기개발비 지원
(연간 50만원 예정, 단 매칭된 종료기업 잔여사업비 내 지원)
 - 직무 역량 관련 자격증 획득 관련 비용(교재 구입, 자격증 취득 비용 등), 영어·중국어 등 외국어 습득, 대학(원) 병행시 필요자금 등 지원 가능
- ※청년채용자에게 직접 지급이 원칙임

Ⅲ. 사업 신청 및 선정방법

① 사업 신청

- 수혜기업 지원 신청 : 붙임의 신청서 양식 작성 후 제출
 - 채용인원은 필히 정규직으로 채용되어야 함
 - 채용인원의 경우 직접일자리사업 중복 참여 및 반복참여자는 지원 불가
 - 일모아시스템을 활용하여 중복·반복 참여 여부 확인
 - 채용인원이 아래의 조건을 만족하고 증빙이 가능한 경우, 평가시 가점 적용
 - 취업보호·지원대상자(취업보호·지원대상 증명서 제출)
 - 장애인 및 가족
 - 세대주(여성 세대주인 경우, 추가 가점 적용)
 - 구직 등록일 기준 실업기간이 6개월 이상인 장기 실업자
 - 휴·폐업자(모집기간 마감일 기준 전 1년간, 휴·폐업증명서 제출)

② 수혜기업 선정

- 전문가로 구성된 평가위원회를 통한 최종 후보기업 선정
 - 제출한 신청서류 및 증빙자료를 근거로 심사 기준에 따라 지원 여부 결정
 - 필요에 따라 발표, 인터뷰 등 진행할 수 있음
 - 심사 기준 : 재정건전성(재무구조 안전성, 매출규모등 매출성장 역량등), 참여기업 업무 전문성(사업 참여 유형과의 직무 적합성 등), 지속가능한 고용(사업 참여 및 계속 고용 의지 등 지속성 판단) 등

IV. 접수방법 및 문의처, 유의사항

① 공고기간 및 신청방법

- 접수기간
 - 2023. 1. 30(월) ~ 2022. 2. 17(금) 13:00까지
 - 우편 접수의 경우, 접수마감일 도착분에 한하여 인정함
- 제출서류 : 지원사업 일체서류 원본 1부, 서류 스캔 PDF파일이 담긴 USB 1개
 - ① 참여기업(사업장) 신청서 1부(업종에 특화산업을 기재)
 - ※참여기업 신청서의 붙임1~9자료는 신청서와 함께 제출
 - ② 직접일자리사업 표준 신청서 및 개인정보 동의서(채용인원) 1부
 - 신청서 작성시 자필 기재 금지. 반드시 PC를 활용하여 내용 기재할 것
 - 중복지원 확인을 위하여 신청인원의 주민번호 전체 기재할 것
 - ③ 수혜기업 회사 소개서(자율양식)
 - ④ 지원기업 법인등록증이나 사업자등록증 사본(최근 발급분)
 - ⑤ 최근 2년(2021, 2022년) 결산 재무제표
 - 결산재무제표가 없는 기업은 부가가치세 신고서 제출
 - ⑥ 채용 인원 고용보험 가입 이력 증빙 자료(고용보험 피보험자격 이력내역서)
 - 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr)에서 확인 가능
 - 최근 1년간의 고용보험 가입내용이 확인되어야 함
 - ⑦ 가점사항 확인할 수 있는 증빙자료
 - (채용자) 주민등록등본, 취업보호·대상자 증명서, 장기실업자, 휴·폐업자 관계증명서, 장애인 증명서 등(※ 해당되는 경우만 제출)
 - ⑧ 제출서류 스캔파일(모든 서류 일체 PDF파일로 변환 후 USB에 담아서 제출 必)
 - ※ 모든 제출서류는 원본이 아닌 경우 원본대조필 날인必
 - ※ 제출서류 중 하나라도 미비 시 접수 불가

② 접수 및 문의처

○ 접수방법 : 우편 및 방문 접수

- 봉투 겉면에 “2023년 충남 특화산업 혁신성장을 위한 청년지원사업 신청서” 반드시 표기
- 접수 마감시간(13:00)이후 접수는 받지 않으며, 우편 접수의 경우 접수 마감일 우편 도착분까지 인정함
- 기타 제출된 서류, USB는 일체 반환하지 않음
- 사업진행에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 별도의 추가 공고 가능

○ 제출처 : (31035) 충남 천안시 서북구 직산읍 직산로 136 충남테크노파크 벤처관 3204호

기업지원단 인재양성팀 정근영 대리

(☎041-589-0672 / FAX : 041-589-0674)

③ 참여자 근로 계약 및 근로조건

- 참여자는 근로기준법 상의 근로자로 근로계약은 기업과 체결 원칙
- 참여근로자의 근무시간은 주 40시간(1일 8시간, 주5일) 적용 원칙
- 연장·야간·휴일근로에 대하여는 근로기준법이 정하는 바에 따라 가산임금 지급
- 참여근로자의 출근부를 작성·비치하는 등 근무상황을 적정하게 관리
- 중도탈락자 발생에 따른 결원일 경우 중도탈락자의 잔여기간을 승계하여 지원하되, 사업 참여를 포기하는 경우 차순위 기업이 참여
- 참여기업은 근로계약 시 근무지를 명시하여야 하며, 그 이외의 장소나 재택근무는 실시할 수 없음. 다만, 근무 장소 변경이 부득이 필요한 경우 주관기관과 사전 협의
- 참여인원의 업무가 “지속·발전가능성 있는 일자리”를 준수해야함
 - 제외 대상
 - 1) 전화·방문고객 단순상담
 - 2) 커피점·마트 등 영업점에서 단순接客·판매
 - 3) 건설·생산 현장 등에서 단순 노무
 - 4) 고도의 전문성 또는 과도한 역량이 요구되는 일자리 등

④ 지원신청시 유의사항

- 다음에 해당하는 기업의 경우, 사업 참여가 불가하며, 추후라도 적발시 지원 취소 및 사업비 환수 조치함
 - 채용인원과 기업 대표가 친·인척관계 등 특수 관계가 있는 경우
 - 자본잠식상태 등 사업의 유지가 어려울 것으로 판단되는 기업
 - 근로기준법 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개중인 사업주
 - 고용의사를 밝힌 사업주가 해당 청년의 이직 당시(이직일로부터 1년 이내)의 사업주와 같거나 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 경우

- 신청 제외 대상 기업

- 소비·향락업체(주점업, 유흥성·사행성 업종)
- 근로자 파견업체 및 근로자공급업체(용역업체 포함)
- 임금으로 보기 어려운 부정기적 성과급만을 지급하는 직종
(다단계판매업, 학습지회사 교사, 보험설계사, 외근영업직 등)
- 3개월 미만의 계절적·일시적 인력수요 사업체(계절적 농수산물 가공업체)
- 고용보험 미가입 사업장, 세금 체납 기업
- 사업 신청 이전 3개월 이내에 고용조정을 실시한 사업장
- 학원, 숙박·음식업종 사업체
- 학교·유치원·보육시설(어린이집), 정부투자·출자·출연기관
- 노사분규 중인 사업장, 상습 임금체불사업장
- 기타 사업 목적과 취지에 부합하지 않다고 판단되는 기업

○ 정부지원사업비 부당 유용, 환수 등의 이력기업은 신청할 수 없으며 향후 적발시에는 사업 선정 후 지원 중에도 지원 제외 및 사업비 환수 조치함

○ 본 사업의 인건비를 지원 받는 채용인원은 본 사업 프로그램으로 운영되는 교육(기본 교육, 심화교육, 맞춤형 심화 교육) 및 네트워킹(채용기업-채용인원 간담회, 애로수렴 간담회 등)에 의무적으로 필히 참석해야하며 지원기업은 채용인원이 참석할 수 있게 최대한 지원 해야함

(매 교육 및 네트워킹 종료 시 수료증 발급 및 사본 제출 예정)

○ 타 인건비 지원 사업 수혜 기업은 신청 불가(향후 본 사업 수혜기간 동안은 타 인건비 지원사업 수혜 불가)

※ 일모아시스템을 활용한 중복성 검토 실시 예정

○ 지원 대상 업체로 선정된 이후 정당한 사유 없이 일방적인 연락 두절 및 채용인원에 대한 해고, 지원 신청 취소, 지원성과 관련 서류 미제출 등 준수사항을 이행하지 않을 경우 향후 충남테크노파크 유사 지원사업 선정평가시에 반영함.