

2023년 퇴직전문가 중소기업 기술지원 사업에 관한 FAQ

Q1 퇴직전문가 중소기업 기술지원 사업이 필요한 이유는?

퇴직 전문인력의 노하우를 전수할 수 있는 기회를 제공하여 중소·창업·영세기업 성장의 촉진제 역할이 가능하도록 정책적 지원을 추진하고 있습니다.
(신청 필수 기업) 중장년 인력의 고용 의사가 있으나, 인건비 부담 한계가 있는 기업

A1

Q2 기업별 지원규모는?

기업당 최대 1인, 최대 10백만원 이내 지원금 지원
※ 총 7인 내외 지원, 신청기한: 공고일로부터 예산 소진 시까지

A2

Q3 지원금액은 월 급여의 세전·세후 금액 중 어떤 금액에 해당되나요?

신청 지원금은 월 급여의 세전금액에 해당됩니다.

① 신청 지원금(총 금액): 월 급여 × 기업 유형별 조건 참고* × 고용 기간

* 1유형(창업 또는 영세): 월 급여의 70% 지원, 2유형(중소): 월 급여의 50% 지원

② 단, 기업당 최대 지원금 10백만원을 초과할 수 없음

A3

Q4 사업 신청 이후, 추진 절차가 어떻게 되나요?

① 사업 신청 후, 2개월 이내 퇴직전문가 고용 및 전문가 채용서류를 협회에 제출

* 사업신청 당시 이미 퇴직전문가를 채용(공고일 이후 채용 시 인정) 한 경우,
신청서와 전문가 채용서류 동시 제출

② 전문가 자격 증빙 등 서류 검토 및 승인 안내(협회→신청기업)

③ 지원금 지급 방법 및 지원기간 협의

④ 사후관리

A4

Q5 지원기간-지원금은 기업 선택에 따라 결정되나요?

지원기간은 지원기업-협회 간 협의

✓ 지원기간: 협회의 승인일로부터 ~ '23. 12. 15.까지(예시)

☞ 지원기간 이후 잔존 고용기간의 급여는 지원기업이 부담

✓ A기업(중소): 월 급여 세전 300만원 퇴직전문가를 (7. 1.)에 고용, 7개월 고용 예정

☞ (국고) $300\text{만원} \times 0.5(2\text{유형}) \times 5.5\text{개월}(7.1.\sim 12.15.) = 825\text{만원}$

☞ 5.5개월간 150만원씩 지원금 지급(825만원을 7개월간 분할 지급이 아님에 유의)

✓ B기업(영세): 월 급여 세전 500만원 퇴직전문가를 (8. 15.)에 고용, 6개월 고용 예정

☞ (국고) $500\text{만원} \times 0.7(1\text{유형}) \times 4\text{개월}(8.15.\sim 12.15.) = 1,400\text{만원}$ 중 상한액 1,000만원 적용

☞ 4개월간 250만원씩 지원금 지급(1,000만원을 6개월간 분할 지급이 아님에 유의)

A5

Q6 사업 종료 후, 사후관리는 어떻게 이루어지나요?

운영기관은 사업이 종료된 이후에도, 아래 서류를 요청할 수 있습니다.

① 퇴직전문가 계속 고용 여부, ② 본 사업의 효과분석을 위한 요청 서류 제출 등

A6

Q7 타 사업과는 어떤 차이점이 있나요?

환경부 사업 외에도 고용노동부, 중소벤처기업부, 보건복지부 등 정부지원 사업은 다양합니다. 퇴직전문가 중소기업 기술지원 사업의 경우, **환경 관련 분야의 기업-전문가 대상으로** 운영되며 타 사업과는 지원대상·조건·지원금·기간 등이 다르기 때문에, 신청 시 공고문을 꼭 잘 확인하여 주시기 바랍니다.

A7

Q8 신설 기업은 재무제표가 없는데, 어떻게 하나요?

재무제표가 없는 **신생기업**은 신용평가기관에서 발급하는 “**신용평가등급확인서**” 를 제출해주시면 됩니다.

A8