

## 여성친화기업 환경개선사업 지원 안내 및 모집공고

- 신청대상 : 새일센터를 통한 취업자가 최근 1년간 2명 이상, 최근 2년간 3명 이상인 업체, 여성친화일촌기업(5~300인 미만) 등
- 지원규모 : 1개 사업장 당 총 사업비의 70%까지 지원 (최대 5,000천원 한도)
- 지원사업
  - 시설 개선 : 여성화장실, 여성 휴게실(수유실) 등
  - 물품 지원 : 화장실(샤워실)에 필요한 수납장, 사물함, 온수기, 휴게실(탈의실), 수유실, 임시놀이방에 필요한 냉·난방기, 공기청정기, 유축(수유)기, 침대, 사물함(옷장), 탁자, 의자, 쇼파, 작업실에 필요한 의자 등
- 지원기업 수 : 2개 정도
- 지원절차
  - 공고 및 신청기간 : 2025. 6. 2.(월) ~ 6. 13.(금) 18:00까지
  - 신청방법 : 여성회관 대구여성새로일하기센터 방문접수(☎ 803-7230~7)
  - 제출서류 : 기업환경개선사업 신청서, 고용환경 개선 계획서(현재 시설현황 사진첨부), 여성근로자 및 여성복지 현황표, 여성친화진단 측정지표, 사업자등록증 사본, 개선비용 견적서
  - 업체선정 : 2025. 6. 23.(월) 예정
    - ※ 심사기준 : 사업의 지원타당성, 적절성, 효과성 등
  - 사업비 지원 : 사업완료 후 청구 / 2025. 8. 31(일)까지

2025. 6.

대구광역시 여성회관 관리장

**붙임****신청서식**

[서식1] 기업 환경 개선 사업 신청서 - 일반 기업용

※ 신청서 임의 수정 불가

**여성새로일하기센터 기업 환경 개선 사업 신청서**

## 1. 신청인(사업주)

사업장명		대표자	
업종명 및 상시근로자 수		주 생산품	
사업자등록번호		담당자 / 전화번호	
새일센터를 통한 취업자 수 (인턴 계자 포함)	최근 1년 00명 최근 2년 00명	상시근로자 수 / 상시근로자 중 여성 비 율	
주 소		가족친화인증기업	여 <input type="checkbox"/> 부 <input type="checkbox"/>
		여성친화 일촌기업 협약일	년 월 일

## 2. 환경 개선 계획

환경 개선 <sup>1)</sup> 희망 시설(선택)	화장실( ), 탈의실( ), 수유실( ), 임시놀이방( ), 샤워실( ), 휴게실( ), 기타( )		
환경 개선 계획 기간(일정)	년 월 일 ~ 년 월 일(약 일간)		
환경 개선 비용 견적 금액 <sup>2)</sup>	원	환경 개선 지원 신청 금액 <sup>3)</sup>	원
대구여성새로일하기센터의 여성 기업 환경 개선 사업을 위와 같이 신청합니다. 년 월 일 신청인(대표) : (직인) 대구여성새로일하기센터장 귀하			

※ 필수 제출서류

(첨부 1) 사업자등록증 1부.

(첨부 2) 고용 환경 개선 계획서(개선할 현장사진 필수 첨부) 1부.

(첨부 3) 여성 근로자 및 여성 복지 현황표 1부.

(첨부 4) 여성친화 진단 측정 지표 1부.

(첨부 5) 환경 개선비용 견적서 1부.

(첨부 6) 가족친화인증기업 인증서(사본) 1부. \* 해당 시

1) 여성의 고용안정 및 취업을 촉진하기 위한 여성 전용 시설에 한하여 신청가능합니다.(단순한 물품 지원은 불가).

2) 환경개선 희망시설에 대한 비용 견적액을 기입합니다.

3) 환경개선 비용 견적액의 70% 범위내에서 신청가능하며, 최대 500만원 한도로 신청합니다.



[서식3]

## 고용 환경 개선 계획서

사업장명 :

소재지 :

업체 소개

○

여성 근로자를 위한 시설 구비 현황 및 실태

○ 현재 시설 현황을 서술 후 사진 자료를 첨부

여성 기업 환경 개선 방안 및 향후 계획

○



[서식5]

여성친화 진단 측정 지표									
(* 가장 가까운 항목에 “○” 표시 해 주세요.)									
지수	평가항목		문항	아니다 ↔ 그렇다					
조직 문화	여성 친화적 조직 문화 지수	종업원 존중	여성 인력의 중요성을 강조한다.	1	2	3	4	5	
			직장 생활 만족도 제고를 위해 정기적인 조사를 실시한다.	1	2	3	4	5	
		가족 친화적 근무 환경	일과 가정의 조화에 대한 중요성을 강조한다.	1	2	3	4	5	
			야근 직무 배치에 있어 임신부나 어린자녀를 둔 여성을 배려한다.	1	2	3	4	5	
			임신, 결혼, 육아로 인해 퇴사하는 경우가 있다.	5	4	3	2	1	
			남성 근로자들이 학부모 활동으로 휴가를 내는 편이다.	1	2	3	4	5	
			가족의 간호를 위한 휴가를 낼 수 있는 분위기이다.	1	2	3	4	5	
		남성 중심적 직업 관행 제거	관행적으로 초과 근무(야간 등)를 하는 편이다.	5	4	3	2	1	
			여성 상사를 기피하는 분위기이다.	5	4	3	2	1	
			여성의 일과 남성의 일이 분명하게 구분되어 있는 편이다.	5	4	3	2	1	
점수계산		소계(A)		( )점					
일·가정 양립 지원	일·가정 양립 지수	탄력근무	탄력근무제(시차출퇴근, 재택근무, 반일휴가제)를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2	4	6	8	10	
		돌봄 지원	보육비 지원 제도를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2	4	6	8	10	
			배우자 출산휴가를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2	4	6	8	10	
			가족간호 휴가 제도를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2	4	6	8	10	
			육아 휴직자에 대한 직장 복귀 프로그램을 운영하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2	4	6	8	10	
총 점		소계(B)		( )점					
		총계(100점 만점, A+B)		( )점					
평가 결과		0~40점 미만 많은 노력이 필요하겠습니다.		40~60점 미만 좀 더 열심히 해야겠습니다.		60점 이상 여성친화 기업입니다.			