

신입사원 직장적응 프로그램

“함께 성장” 프로그램 참여 모집

충북광역여성새로일하기센터는 노동시장과 고용환경 변화에 따른 충북 기업의 경쟁력 강화 및 지속가능한 성장을 제고하기 위하여 신입사원 직장적응 프로그램을 지원하고 있습니다. 이에 아래와 같이 안내하오니 도내 기업의 많은 신청 바랍니다.

2025년 8월 1일
충북광역여성새로일하기센터장

□ 개요

- (모집대상) 충청도내 중소·중견기업 (만 39세 이하, 1년 미만 신규입사자 3명 이상 보유 기업)
- (신청기간) ~ 2025. 8. 20.(수) 18:00 까지
- (신청방법) 이메일 접수 또는 홈페이지 접수
- (운영기간) 2025. 8 ~ 10.
- (지원내용) 온보딩 프로그램 (직장적응 입문 역량별 필수교육 지원)
- (지원방식) 오프라인 교육 (교육에 따라 온·오프라인 병행 가능)
- (지원규모) 예산 소진 시 마감

□ 교육 프로세스 예시(기업당 최대 10시간 이내 지원)

나와 조직이해(2H~4H) <ul style="list-style-type: none">- 흔들려도 괜찮아! 나를 중심에 두는 셀프리더십- 1년 후 나는 어디에 있을까? 커리어 나침반- 회사생활 내비게이션, 사내 멘토링 프로그램
▼
직장문화교육 및 문서작성법(2H~4H) <ul style="list-style-type: none">- OK를 부르는 보고의 비법- 이것만 하면 나도 일잘러! 커뮤니케이션 스킬- 감정싸움 NO! 전략으로 해결하는 갈등관리
▼
워라벨 시간관리(2H) <ul style="list-style-type: none">- 월급 관리로 시작하는 인생 설계- 일잘러의 시간 다이어트!
▼
수료식 <ul style="list-style-type: none">활동 종료 키트 증정 및 수료증 발급

□ 세부 프로그램

대상 유형	커리어이행기 청년		
적합 대상	<ul style="list-style-type: none"> - 직장 내 어려움을 겪고 있는 신입사원(청년) - 신입기 짚은 퇴사로 어려움을 겪고 있는 기업 		
기대 효과	<ul style="list-style-type: none"> - 조직에 대한 전반적인 이해력 향상을 통한 성공적인 직장 적응 - 조직적응 실패로 신입사원의 퇴사 방지 		
세부 역량	주제	세부 활동	방식
의미 형성	나와 우리 조직 이해하기	<ul style="list-style-type: none"> - (적성검사, 직장생활 가이드) 자기 이해를 통해 조직 안에서의 나에 대한 탐구, 커리어 로드맵 설계 등 - (셀프리더십 교육) 셀프리더십 스트레스 관리 - (직장문화 교육) 상사와의 대화법, 전화 예절, 비즈니스 매너 등 교육, 조직문화 사례, 공감 소통기법, 세대에 대한 이해 - (조직 내 갈등관리 교육) 갈등 해결 시뮬레이션 및 롤플레잉 교육, 실제 사례를 통한 학습 및 토론 - (사내 멘토멘티제 지원) 멘토멘티 교육 및 활동지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 특강, 자기진단, 토의, 실습, 멘토링 등
	일·생활 균형 마인드셋	<ul style="list-style-type: none"> - (워라밸 시간관리) 효과적인 시간관리를 위한 업무 우선순위 정하기 코칭 - (제테크 및 재무관리) 사회초년생 목돈 마련 등을 주제로 한 교육 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> - 특강, 코칭, 사례 워크숍 등
역량 개발	문서작성교육	<ul style="list-style-type: none"> - (기초문서작성법) 보고서 작성법 공문 및 이메일 작성법 등 	<ul style="list-style-type: none"> - 특강

□ 추진절차

참여기업 모집	기업 인터뷰	운영	사업 성과 조사
도내 중소·중견 기업 (예산 소진 시 마감)	프로그램 운영 계획 담당자 미팅	프로그램 운영	프로그램 만족도 조사
~8월 20일(수)	8월 중	8월~10월	기업당 사업완료 시점

*상기 일정은 변동될 수 있음

□ 신청방법

○ (제출서류)

필수	<input type="checkbox"/> [붙임] “함께 성장” 프로그램 신청서 1부 <input type="checkbox"/> 사업자등록증 1부
-----------	---

○ (제출방법) 이메일 또는 홈페이지 접수

- 대표메일: cbwoman337@naver.com

- 홈페이지 접수: 붙임의 신청서 첨부하여 홈페이지 직접 접수

○ (문의전화) 043-215-9195 가족친화협력팀(담당자 배소연 주임)

붙임 “함께 성장” 프로그램 신청서 1부. 끝.

기업들이 자주 묻는 Q&A

질문	답변
Q1. 이 프로그램은 어떤 기업이 신청할 수 있나요?	충청북도 내 중소기업 중 만 39세 이하의 입사 1년 미만 신입사원이 3명 이상인 기업이면 신청 가능합니다.
Q2. 우리 회사는 교육 예산이 부족한데, 비용 부담은 어떻게 되나요?	본 프로그램은 전액 지원되는 사업입니다. 기업의 교육비 부담 없이 신입사원 교육을 받을 수 있습니다. 예산 소진 시 조기 마감될 수 있으니 빠른 신청을 권장드립니다.
Q3. 교육은 어떤 방식으로 진행되나요?	기본적으로 오프라인 집체 교육이 원칙이며, 필요 시 일부 과정은 온라인(ZOOM 등) 병행도 가능합니다. 기업 상황에 따라 탄력적으로 조정 가능합니다.
Q4. 교육 시간과 구성은 어떻게 되나요?	기업당 최대 10시간 이내 프로그램을 지원하며, 2시간 단위로 △조직이해 △직장문화 교육 △직무기초교육 △시간관리 등 4개의 모듈로 구성되어 있습니다. 기업 현황에 따라 프로그램 구성은 변경 가능합니다.
Q5. 신입사원이 실제로 얻는 교육 내용은 무엇인가요?	적성검사, 셀프리더십, 직장 예절, 갈등관리, 보고서 및 공문 작성법, 재테크 등 직장생활에 꼭 필요한 실무+정서적 적응력을 통합적으로 제공합니다.
Q6. 교육 장소는 어디에서 진행되나요?	기업이 지정한 장소(회의실 및 교육실 등)에서 진행할 수 있습니다. 다만 교육장소가 마땅치 않을 경우 별도 협의도 가능합니다.
Q7. 신입사원 외 직원이 함께 들을 수 있나요?	원칙적으로 입사 1년 미만 청년 신입사원 대상이지만, 일부 과정(예:조직소통, 리더십 등)은 내부 멘토 등 실무자와 함께 참여하는 방식도 가능합니다. 추후 기업 인터뷰 진행 시 사전 협의 부탁드립니다.
Q8. 유료하면 어떤 혜택이 있나요?	수료자에게는 수료증과 소정의 교육키트가 제공되며, 기업에는 교육 종료 후 만족도 및 효과 조사에 따른 간략한 피드백 리포트가 제공됩니다.
Q9. 신청 절차는 어떻게 되나요?	신청서 작성 후 이메일 또는 홈페이지를 통해 접수하시면 됩니다. 신청 마감은 2025년 8월 20일(수) 18시까지입니다.
Q10. 우리 회사가 이 프로그램을 꼭 참여해야 하는 이유는 무엇인가요?	신입사원의 이직률을 낮추고 조직 몰입도를 높이는 것이 곧 인력 유지와 기업 성장의 핵심입니다. 인재의 빠른 정착을 돕는 이 프로그램은 초기 인사 전략의 중요한 투자이자 리스크 절감 방안입니다.