

2026년

현장맞춤형 체계적훈련 지원사업 중소기업 AI훈련확산센터

중소기업 AI훈련 지원사업 안내서(기업용)

2026.04.08

기업과 근로자의 인적자원개발 전문기관

충청권역 AI확산센터

✉ kciahrd@daum.net

🏠 www.ikcia.or.kr

☎ 044-905-3106 / 863-7306

Contents



I 협회 소개

1. 한국문화산업협회 소개	04
2. 주요 사업	05
3. 2026년 중소기업 AI훈련확산센터	06

II 사업 소개

1. 목적 및 배경	08
2. 지원내용	09
3. 로드맵 수립	10
4. 문제해결형(PBL) AI+직무훈련	11
5. 표준모델	12
6. 사업의 특징점	13
7. 기대효과	14

III 연계사업 안내

1. 직업능력개발훈련 안내	16
1.1 체계적 현장훈련(S-OJT)	16
1.2 사업주 직업능력개발훈련	16
1.3 기업가치+(플러스)훈련	17
1.4 일학습병행	17
2. 유관사업 안내	18
2.1 현장실습훈련(시니어인턴십)	18
2.2 내일채움공제	19

Contents



I 협회 소개

1. 한국문화산업협회 소개

2. 주요 사업

3. 2026년 중소기업 AI훈련확산센터

일반현황 및 연혁

- 2014년 설립 이후 기업과 근로자의 **인적자원개발 전문기관**으로서, 인적자원개발 활동에 체계적인 개선방향을 제시하고 기업경영에 필요한 최적의 노하우를 제공하고 있습니다.

Core Values

조직문화와 HR의 융합을 바탕으로,
기업과 근로자의 지속가능한 성장을
이끄는 전문기관

(사)한국문화산업협회

회사 일반현황

회 사 명	사단법인 한국문화산업협회	대 표 자	이태균
사업분야	학술 및 연구용역, 경영컨설팅업		
주 소	세종특별자치시 집현중앙7로 6, 세종대명벨리온 B901-902, (사)한국문화산업협회		
전화번호	044-905-3106 / 863-7306	팩스번호	044-863-7309
회사설립년도	2014년	해당부문 종사기간	13년

회사 연혁



주요사업

- 2014년 설립 이후 기업과 근로자의 **인적자원개발 전문기관**으로서, 인적자원개발 활동에 체계적인 개선방향을 제시하고 기업경영에 필요한 최적의 노하우를 제공하고 있습니다.

Core Values

조직문화와 HR의 융합을 바탕으로,
기업과 근로자의 지속가능한 성장을
이끄는 전문기관

(사)한국문화산업협회

주요 사업내용



✓ 기업 경쟁력 확보

지속가능 성장

- 급변하는 산업 환경 속에서도 흔들리지 않도록 기업 고유의 강점을 체계화하여 장기적인 자생력을 확보하는 컨설팅을 지향합니다.
- 단순한 외적 성장을 넘어 임직원의 역량 고도화 및 선진적인 조직 문화를 통해 내실 있는 경영 환경을 조성합니다.
- ESG경영 실천과 혁신 역량 강화를 지원합니다.

✓ 함께 성장하는 산업 생태계

상생 협력

- 기업과 근로자가 각자의 역할을 다하며 서로의 성장을 견인하는 건강한 산업 생태계를 지향합니다.
- 충청권역의 특화 산업들이 서로 연결되고 협력할 수 있는 가교가 되어 지역 경제에 활력을 불어넣습니다.
- 단순한 조력자를 넘어, 현장의 고충을 함께 고민하는 전략적 동반자입니다.

2026년 중소기업 AI훈련확산 지원센터(충청권역) 선정

- 한국문화산업협회는 2026년 중소기업 AI훈련확산 지원센터(충청권역)로 선정
- 중소기업 AI훈련확산센터란? : AI도입과 활용에 어려움을 겪는 중소기업을 지원하고 지역별 AI훈련 확산 및 인식 개선 사업을 운영하는 민간 전문기관입니다.

Key Point

충청권 중소기업의
AI(인공지능 전환)를 책임지는
지역 거점 AI확산센터로 지정

2026년 중소기업 AI훈련확산 지원센터
(사)한국문화산업협회

사업 운영체계

고용노동부	한국산업인력공단	한국문화산업협회
[정책 주관] 고용노동부	[사업 시행 및 관리] 한국산업인력공단	[운영] 한국문화산업협회
중소기업의 인공지능 전환(AI)을 위한 범국가적 지원정책 수립	사업을 기획하고 예산을 집행하는 운영관리 총괄	"충청권역 AI훈련확산센터" 중소기업의 AI전담 실무 거점
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ 국가 정책 수립 ⊙ 제도 기반 마련 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ 사업 기획 및 운영 관리 ⊙ 인적 자원 검증 ⊙ 행정 및 시스템 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ 지역 현장 밀착 지원 ⊙ 맞춤형 솔루션 제공 ⊙ 지역 거버넌스 구축·운영

AI훈련확산센터(한국문화산업협회) 협력 기관

충청권역 중소기업의 성공적인 AI도입을 위해 정부와 공공기관을 포함한 거버넌스 체계를 구축 ▶▶▶ 원스톱 지원체계

Contents



II 사업 소개

1. 목적 및 배경
2. 지원내용
3. 로드맵 수립
4. 문제해결형(PBL) AI+직무훈련
5. 표준모델
6. 사업의 특징점
7. 기대효과

개요

- AI도입과 활용을 희망하는 중소기업을 대상으로 '중소기업 AI훈련확산센터'를 지정·운영하여 기업 맞춤형 AI역량강화와 지역별 AI생태계를 조성하는 사업입니다.
- 민간 전문 인력인 AI훈련코치를 통해 현장 밀착형 컨설팅 및 훈련과정을 제공함으로써 중소기업의 AI전환(AI)을 지원합니다.

Key Point

현장 밀착형 컨설팅으로 여는
우리 기업 맞춤형 AI혁신

막연한 도입을 넘어,

실질적인 업무 성과로!

사업의 목적 및 배경

'AI훈련' 관련 주요 지원내용



기업별 AI훈련 로드맵 설계

- Ⓢ 전문AI훈련코치가 기업의 직무를 분석
- Ⓢ 최적의 AI활용 계획과 연간 훈련체계를 수립



문제해결형(PBL)AI 훈련과정 개발

- Ⓢ 기업 현장의 문제를 AI기술로 해결할 수 있도록 현장 맞춤형 프로젝트 기반 훈련 과정을 설계(AI확산센터)
- Ⓢ 훈련 실시(산업인력공단)



지역 협력 거버넌스 운영

- Ⓢ 지역 산업인력공단, 테크노파크, 폴리텍 대학 등 관련기관들과 AI훈련센터가 협력
- Ⓢ 중소기업의 AI전환(AI)을 위한 통합 지원 체계 제공

사업의 배경

- (중소기업의 AI 도입 격차 심화) 인프라와 자급력이 부족한 중소기업은 AI 활용 체계 구축에 어려움을 겪고 있음
- (실무 중심 훈련 모델의 부재) 이론 위주 교육에서 벗어나, 개별 기업의 실제 업무 프로세스에 즉시 적용할 수 있는 AI 훈련 모델에 대한 현장 수요 급증

사업의 목적

- (AI 기반의 직무 혁신 지원) 전문 AI 코치를 투입하여, 최적화된 '능력개발로드맵'을 수립함으로써 중소기업의 실질적인 AI 활용 역량 강화
- (현장 맞춤형 훈련 과정 개발) 기업 현장의 문제를 AI 기술로 해결하는 프로젝트 기반 학습(PBL) 과정을 설계·운영하여 실질적인 성과로 직결되도록 유도

■ 지원내용

- 참여기업의 실질적인 AI역량 강화를 위해 **진단부터 교육까지 전 과정**을 밀착 지원합니다.
- 지역 내 유관기관과의 유기적인 협력 네트워크를 통해 **기업 성장에 필요한 인프라와 고도화된 정보**를 통합 제공합니다.

Key Point

기업별 직무 특성을 반영한
 최적의 AI도입 전략을 설계



1. 실제 직무 기반 로드맵 수립
2. 현장 문제 해결형 훈련 실시

사업 개요

01 지원대상	상시근로자 20인 이상
	<ul style="list-style-type: none"> • (우선지원대상) AI활용 · 도입 의지가 있는 상시근로자 20인 이상 기업 • 단, AI활용 의지가 강하거나 데이터 기반 업무가 있는 경우 (예: AI관련 스타트업) 20인 미만도 참여 가능 • 충청권 소재 기업(충북/충남/대전/세종) *업종 무관
02 주요 내용	중소기업의 AX를 설계부터 실행까지 지원
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 능력개발로드맵 수립(4주) <ul style="list-style-type: none"> • 최적의 AI도입 전략 수립 • 최소 3개 이상의 맞춤형 훈련과정 명세서 도출 2. PBL기반 실전 훈련(실시) <ul style="list-style-type: none"> • 현장 방문(최소 2회 이상 대면)중심의 실무 프로젝트 수행 • 현업의 난제를 AI기술로 직접 해결하며 임직원의 자생적 역량 내재화
03 참여 절차	5 Step 원스톱 AX로드맵
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 진단 및 참여 협약 2. 전담코치 매칭 3. AI훈련 로드맵 수립 4. PBL기반 훈련 실시 5. 사후관리
04 기대효과	지속 가능한 '디지털 성장 사다리' 확보
	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> 임직원 역량 향상 </div> <div style="text-align: center;"> 경영효율성 및 생산성 향상 </div> <div style="text-align: center;"> 지속가능한 성장 생태계 구축 </div> </div>

지원내용(1) : 로드맵 수립

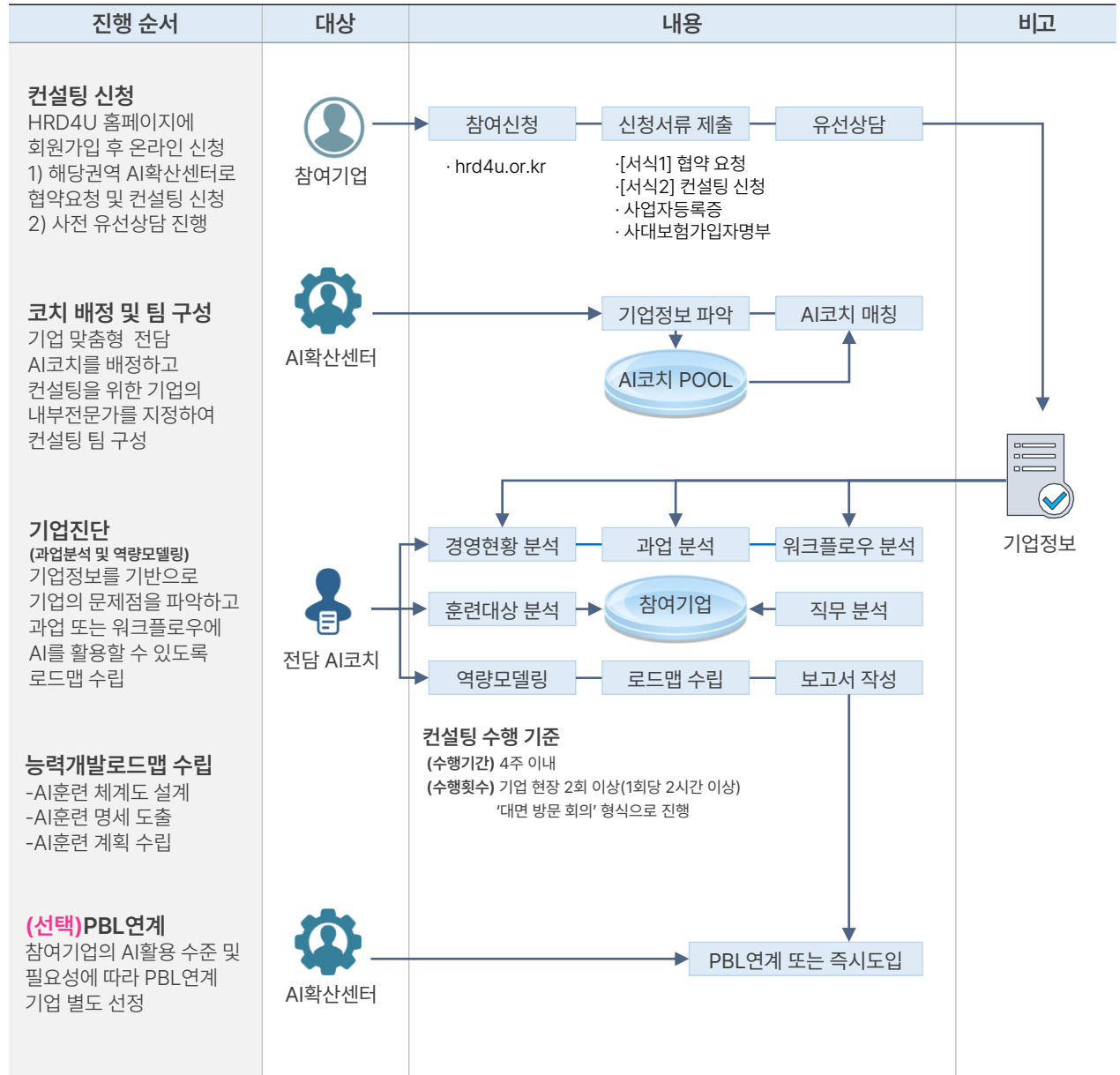
- 기업의 실제 과업을 정밀 분석하여 AI적용 시 효과가 가장 큰 **핵심 영역**을 선별합니다.
- 공단의 전문 교육을 수료한 'AI 훈련코치'가 전담 배치되어 **산업별 특성에 맞는 고도화된 기술 전략**을 제공합니다.
- 수립된 로드맵은 **AI확산센터와 한국산업인력공단의 검증**을 거쳐 국가 표준에 부합하는 고도화된 품질을 보장합니다.

Key Point

데이터 기반의 객관적 직무진단과
표준화된 고품질 결과물 도출



4주 간의 집중 코칭으로
우리 회사만의 AI로드맵 완성!



지원내용(2) : 문제해결형(PBL) AI+직무 훈련과정 개발

- 로드맵을 통해 선별된 핵심 영역을 바탕으로, 맞춤형 해결 과제를 정의합니다.
- 전담 AI훈련코치가 기업 실무자(도메인 전문가)와 원팀(One-Team)을 구성하여, 선정된 과업에 최적화된 AI모델링 도구 활용법 및 훈련과정을 개발합니다.
- 훈련 결과물이 즉각 현업에 적용되어 가시적인 업무 혁신을 창출할 수 있도록 실전 중심의 과정을 구성합니다.

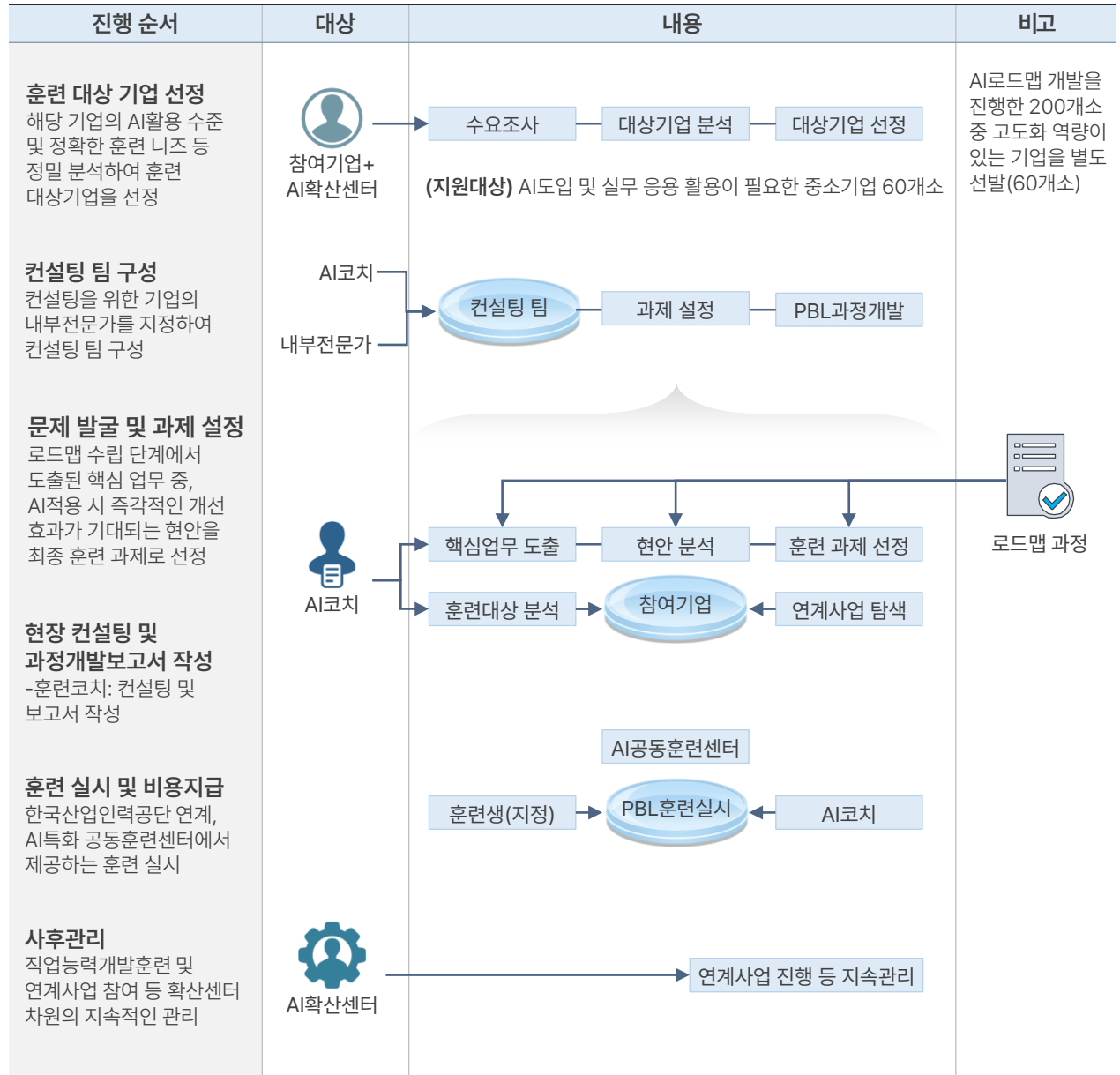
Key Point

현장 데이터 기반의 실전 문제 해결로
즉각적인 업무 솔루션 도출



현업 밀착형 프로젝트 수행

우리 회사만의 실전 AI모델 완성!



지원내용(3): AI훈련 표준모델 제공

- 'AI 훈련 표준모델'은 기업이 시도입과 훈련의 효과를 직관적으로 이해하고 실제 훈련으로 빠르게 진입할 수 있도록 돕기 위한 **AI업무 적용 시연 도구**입니다.
- AI확산센터(한국문화산업협회)에서 자체적으로 개발하여 AI훈련코치를 통해 각 기업에 시연합니다.
- 단순히 이론을 설명하는 자료가 아닌, 우리 회사 업무에 AI를 쓰면 이렇게 바뀐다는 것을 보여주는 **실제적인 솔루션 예시**입니다.

EXAMPLE

2026년 충청권 중소기업AI훈련확산센터

AI 훈련 표준모델

[제1식] 공통 적용 과정

[AI로 일하는 방식 바꾸기] - ChatGPT 하나로 시작하는

문서 유형	AI 훈련 표준모델 시연 도구 (제1식: 공통 적용 과정)
대상 직무	사무, 영업, 마케팅, 고객지원 (전 업종 공통)
배치 도구	ChatGPT (전 과정의 80~90%)
서브 도구	MS Copilot - Google Gemini
운영기관	(사)한국문화산업협회
주관기관	한국산업인력공단
수행 권역	충청권 (대전·세종·충남·충북)

2. 제 1 식 공통과정 데이터 (2 개 파일)

파일 ①: **일반매출데이터**

항목	내용
파일명	[제1식_일반매출데이터_시연용.xlsx]
시트 구성	시트1: 일반매출 / 시트2: 영업사원명명단
시트1 데이터	2024년 1~4월 4개 계층(A~D) 일반 매출전환 단계 전년 동기 전년비역
시트2 데이터	영업사원 4명(김민수·이정희·서민희·정호민) 정보(성명, 담당지역, 일반 실적, 상반기 실적, 목표 달성률)
데이터 특징	3월4월4월에 매출 상승 추세, 순차적 저실적목표치 최고 실적 중복계산이 목표 미달
시연 과정	과업1: "각별 데이터 분석" - 일반 주미 자료, 계층별 비교, 영업사원 실적 분석

▶ 이 파일로 시연할 프롬프트 예시

"이 엑셀은 우리 회사의 2024년 상반기 매출 데이터야"

[시트1: 일반매출]

1단계: 일반 매출을 주미 위순간 지표로 만들어줘.

2단계: 4개월 누적 기준 매출 상위 3개 계층을 최대 지표로 보여줘.

3단계: 전년 대비 성장률이 가장 높은 업과 그 업인을 분석해줘.

[시트2: 영업사원명명단]

4단계: 영업사원별 목표 달성률을 최대 지표로 비교해줘.

5단계: 목표 미달 사원의 업인을 분석하고 개선 방안을 해줘.

6단계: 하반기 매출 목표를 추세 기반으로 해줘.

7단계: 대표이사 보고용 1페이지 요약문을 작성해줘."

표준모델 안내

01 개발 목적

AI훈련의 효과성 명확화



- AI 훈련 로드맵을 수립한 기업이 AI훈련의 효과성에 대한 이해도를 제고하기 위해 AI확산센터에서 범용으로 적용 가능한 AI표준모델을 개발

02 활용 방식

AI코치의 사례 시연



- AI훈련 로드맵을 기업에 최종 보고하는 단계에서, 업무에 AI를 활용하는 사례를 시연
- 구체적인 훈련과정 명세서 등을 제시하여 기업의 이해를 도움

03 개발분야

공통직무 및 특화직무



- 모든 기업을 대상으로 적용할 수 있는 **공통 직무(사무, 영업, 마케팅, 고객지원 등)**
- 지역별 **특화 업종에 해당하는 직무(예: 충청권역의 제조특화 등)**

04 구성요소

표준모델 구성 요소



- 활용 시도구(기업이 활용할 수 있는 시도구 중심)
- 해당 업무의 AI적용 방법(대상 과업, 적용 방식, 데이터 처리 등)
- 시도입(훈련)에 따른 기대효과(계량, 비계량)
- 훈련과정 명세서 및 강의 교안

사업의 특징점

- 본 사업은 AI 도입을 희망하나 기술적·인적 인프라 부족으로 어려움을 겪는 중소기업을 대상으로, 전담 AI 훈련코치를 투입하여 **기업별 최적화된 AI 활용 체계를 구축하는 국가 지원 사업**입니다.
- 기업 맞춤형 AI 진단부터 실무 해결까지, 귀사의 AI 전환을 위한 가장 확실한 파트너가 되어 드립니다.

Key Point

지속 가능한 혁신을 보장하는 4가지 차별화 포인트



본 지원사업의 특징 및 장점

비용 부담 ZERO

최고급 AI컨설팅을 무료로

전문진단

맞춤형로드맵수립

- 별도의 기업 부담금 없이 참여 가능
- 전문 AI훈련코치가 '맞춤형 로드맵'을 짜주는 전 과정이 무료로 진행

시간 낭비 ZERO

우리 회사 데이터로 바로 업무 해결

즉각적인성과

현장데이터활용

- 이론 위주의 교육이 아닌, **기업이 실제 보유한 데이터와 현업의 애로사항을 훈련과제로 설정하는 PBL(Project Based Learning) 방식**을 채택

전담 마크 지원

전문가 밀착 지원으로 도입 성공률 제고

전담 훈련코치매칭

지속적인밀착가이드

- 풍부한 경험을 갖춘 **전담 AI훈련코치를 매칭**
- 전담 코치의 지속적인 기술 자문과 밀착 가이드를 제공

끊김 없는 지원

훈련 이후 '다음 단계'까지 지원

지속성

연계성

- 일회성 교육에 그치지 않고 **참여 기업을 지속 관리**
- 훈련 종료 후에도 스마트 공장 구축, AI바우처 등 정부 및 지자체의 후속 지원 사업과 우선 연계

7. 기대 효과

- 스마트 제조부터 서비스업까지, **AI도입을 통한 공정 효율 극대화** 및 **업무시간을 단축**할 수 있습니다.
- 단순 반복 업무의 자동화를 넘어 **데이터 기반의 정밀한 의사결정 체계**를 구축하여 및 기업 경쟁력이 강화됩니다.
- 시스템 운영의 안정성, 관리의 효율성 향상 등 다방면에서 효과가 나타납니다.

Key Point

업무, 관리, 운영 측면에서 보는
사업 수행의
다방면 기대효과

효율적인 시스템 통합 구축을 통한

지속 가능한 AX자생력 확보

사업참여 기대효과(업종별 예시)

스마트 제조 · 부품 산업

- Ⓢ 데이터로 시스템화하여 '멈추지 않는 스마트 팩토리' 완성
- Ⓢ (지능형 품질 관리) AI비전 검사를 통해 24시간 균일한 품질을 유지하고 불량 원인을 실시간 추적
- Ⓢ (예지 보전 시스템) 장비의 진동 · 소음 데이터를 분석하여 고장 전조를 파악, 공정 중단 리스크 제거

바이오 · 헬스케어 산업

- Ⓢ 바이오혁신의 '골든타임'을 확보
- Ⓢ (R&D가속화) AI시뮬레이션을 통해 최적의 배합비와 성분 조합을 예측하여 실험 횟수를 획기적으로 감소
- Ⓢ (규제 대응 자동화) 복잡한 인허가 문서와 임상 데이터를 AI로 분류 · 요약하여 행정적 병목 현상을 해결

행정 · 지식 서비스 산업

- Ⓢ 단순 반복업무는 AI로, 핵심 가치는 사람으로
- Ⓢ (문서작성 자동화) 보고서 초안 작성, 법령 검색, 데이터 시각화를 AI가 전담하여 업무 시간을 50%이상 단축
- Ⓢ (지능형 고객 경험) AI챗봇과 감성 분석 툴을 통해 맞춤형 정보를 제공하고 서비스 만족도를 향상

비용은 줄이고 성과는 높이는 경영 치트키

AI중심의 통합관리 체계를 구축하여 데이터 기반의 고도화된 유지관리 환경을 실현합니다.



업무 효율화

루틴 업무의 자동화로 투입 리소스 절감



업무 체계화

데이터 기반의 디지털 프로세스로 업무방식의 시스템화



의사결정 정밀화

데이터를 근거로 리스크를 예측, 최적의 대안을 선택



기술 내재화

우리 기업만의 고유의 디지털 자산을 축적



인적자원 고도화

단순 실무에 매몰되었던 인력이 고부가가치 과업에 집중



AI활용 전 · 후 성과 분석 보고서 제공: 일하는 방식 및 업무프로세스 개선, 조직문화 변화 효과 등

Contents



Ⅲ

연계사업 안내

1. 직업능력개발훈련 안내

2. 유관사업 안내

직업능력개발훈련 지원사업 소개

- 본 사업과 연계되는 다양한 직업능력개발 지원제도의 현황을 분석하여, **기업 맞춤형 최적화된 훈련 모델을 제안**합니다.
- 기업에 필요한 훈련 프로세스를 표준화하고, 관련 지원사업을 적절히 연계하여 안정적인 사업 수행을 지원합니다.

Key Point

주요 연계 사업별 특성 분석과
최적의 훈련 모델 도입을 위한
연계 지원사업 안내

현황 분석 및 관련 기관 협의를 통한
정확하고 안정적인 연계 수행

기업 재직자의 직무역량 강화를 위한 맞춤형 훈련 사업(1)

체계적 현장훈련(S-OJT)

- Ⓞ **(우선지원대상기업)** 상시근로자 수 1인 이상의 현장개선훈련이 필요한 중소기업
- Ⓞ **(훈련 내용)** 현장 개선 문제를 과제화하여 문제해결 훈련과정 개발 및 현장훈련 진행
- Ⓞ **(훈련시간 및 훈련인원)** 4시간 이상 | 10명 이내
- Ⓞ **(훈련 운영)** 프로젝트 수행방식의 훈련 참여자 주도형 훈련
- Ⓞ **(지원혜택)** 훈련과정개발비(최대 210만원) + 훈련교사 수당(기업당 최대 1,000만원) + 훈련비(NCS단가 × 훈련시간 × 훈련인원)

사업주 자체훈련

- Ⓞ **(우선지원 대상기업)** 상시근로자 수 1인 이상 기업
- Ⓞ **(훈련 내용)** 사업주가 소속 근로자 등의 직무수행능력 향상 훈련을 실시
- Ⓞ **(훈련대상)** ①재직근로자: 사업주에게 고용되어 사업장에 재직 중인 사람, ②채용예정자: 사업장에서 고용하려는 사람, 훈련 종료 이후 고용보험에 가입되어 90일 이상 가입을 유지하는 경우 훈련비 지원
- Ⓞ **(훈련강사)** 해당 분야에서 1년 이상의 경력자
- Ⓞ **(지원혜택)** 사업주가 부담한 훈련비용의 일부를 환급지원(훈련비: NCS단가 × 훈련시간 × 훈련인원)

훈련의 효율성 극대화

- AI훈련과 연계, 훈련 몰입도 및 효율 극대화
- 사업별 산재된 진단 과정을 통합, 훈련의 연속성 확보

연계사업
"시너지"

훈련 성과의 가시화

- 타 지원 사업과의 후속 연계를 통해 지속 가능한 성장 로드맵 제시

■ 직업능력개발훈련 지원사업 소개

- 본 사업과 연계되는 다양한 직업능력개발 지원제도의 현황을 분석하여, **기업 맞춤형 최적화된 훈련 모델을 제안**합니다.
- 기업에 필요한 훈련 프로세스를 표준화하고, 관련 지원사업을 적절히 연계하여 안정적인 사업 수행을 지원합니다.

Key Point

주요 연계 사업별 특성 분석과
최적의 훈련 모델 도입을 위한
연계 지원사업 안내



현황 분석 및 관련 기관 협의를 통한
정확하고 안정적인 연계 수행

기업 재직자의 직무역량 강화를 위한 맞춤형 훈련 사업(2)

기업가치+(플러스)훈련

- ⊙ **(지원대상)** 1년 이내 재직자 또는 신규채용자가 있는 기업(상시근로자 수 20인 이상)
- ⊙ **(훈련내용)** 동일 유사업종 기업의 합동훈련
- ⊙ **(훈련정원)** 참여기업 2개 이상(대표기업 포함), 기업별 참여 인원 1~10명 이내, 총 60명 이내(단, 공단 지부지사 인정 시 초과 가능)
- ⊙ **(훈련시간)** 4시간 이상
- ⊙ **(지원혜택)** 지원금액 한도제한 없이 NCS단가에 맞춘 훈련비 100%지원

일학습병행

- ⊙ **(우선지원대상)** 상시근로자 수 10인이상+HRD담당자(재직경력 1년 이상) 보유 기업
- ⊙ **(훈련내용)** 기업이 입사 1년 이내 신입사원을 대상으로 현장+이론결합 훈련 진행
- ⊙ **(훈련직무)** 독립적 업무수행을 위해 장시간 숙련형성을 위한 교육훈련이 필요한 직무
- ⊙ **(훈련과정)** 도제식 현장교육훈련(OJT) 및 사업장 외 교육훈련(Off-JT)을 실시할 수 있도록 NCS기반 설계
- ⊙ **(참여유형)** 재직자 유형: 훈련시작일 기준 1년 이내 입직자 대상으로 훈련 실시
- ⊙ **(지원혜택)** 훈련비 및 참여자 수당 등 최대 2,200만원(HRD담당자,기업현장교사 수당 및 훈련비)

훈련의 효율성 극대화

- AI훈련과 연계, 훈련 몰입도 및 효율 극대화
- 사업별 산재된 진단 과정을 통합 훈련의 연속성 확보

연계사업
"시너지"

훈련 성과의 가시화

- 타지원 사업과의 후속 연계를 통해 지속 가능한 성장 로드맵 제시

연계사업 ① 현장실습훈련(시니어인턴십)

- 현장실습훈련(시니어인턴십)은 만 60세 이상의 근로자를 채용하는 기업에 직접 인건비를 지원하는 노인일자리 지원사업입니다.
- 일반형, 장기취업유지형, 세대통합형의 유형으로 분류됩니다.
- 일부 직종의 경우 지원이 불가합니다(예: 경비, 미화)

Key Point

만 60세 이상의 구직자를
신규 고용 시,



기업에 직접 인건비를 지원!

인건비 지원사업 안내

현장실습훈련(시니어인턴십)

보건복지부와 한국노인인력개발원이 공동으로 주관하고 (사)한국문화산업협회가 운영합니다.

일반형 (최대 270만원 지원)	장기취업유지형 (최대 280만원 추가지원)	세대통합형 (최대 300만원 일시금)
<ul style="list-style-type: none"> Ⓢ 인턴 최대 3개월(120만원) Ⓢ 계속고용 최대 3개월(150만원) 	<ul style="list-style-type: none"> Ⓢ 장기 고용(18~36개월) 시 개월 수에 따라 차등 지급 	<ul style="list-style-type: none"> Ⓢ 숙련 퇴직자(시니어)를 청년 멘토로 6개월 이상 고용시 해당

진행 프로세스

★ 반드시 협회와 인턴십 협약이 선행된 이후 직원이 채용되어야 합니다.



참여 제외

- 3개월 미만의 단기/계절 수요 업체
- 소비 향락업체 및 다단계 판매업
- 임금 체불이 확정된 사업장
- 각 부처 및 지자체 예산으로 설립되거나 운영비 등을 지원받는 기업

연계사업 ②내일채움공제

- **내일채움공제**는 기업과 근로자가 공동으로 공제금을 적립하고, 장기 근속자에게 만기 시 성과 보상금 형태로 지급하는 공제사업입니다.
- 가입대상은 중소기업기본법에 따른 중소기업 또는 중견기업입니다.
- 핵심 인력의 장기 재직을 유도하고 기업은 세제혜택을 받을 수 있습니다.

Key Point

내일채움공제 가입시,

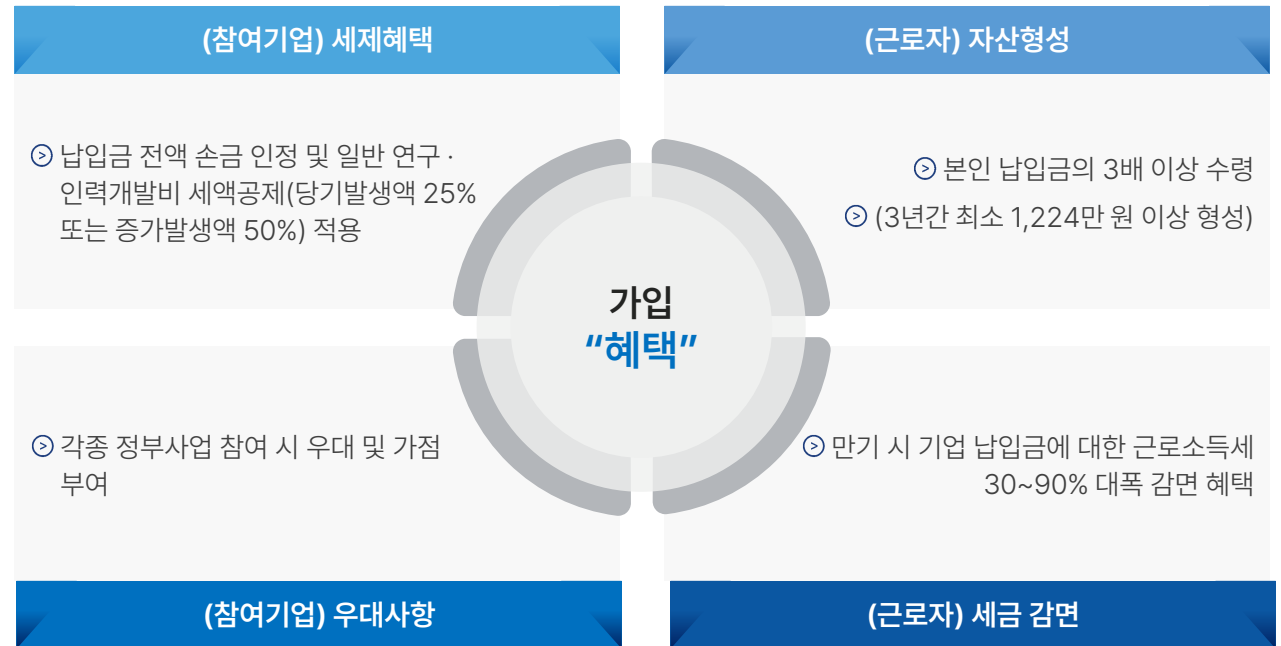


**기업은 세제혜택,
근로자는 자산형성**

자산 형성 공제사업 안내

내일채움공제

중소기업 핵심 인력의 장기 재직을 위해 기업과 근로자가 '1:2비율(최소 34만원)'로 공제금을 공동 적립합니다.



진행 프로세스



Thank You

감사합니다

2026 중소기업 시훈련확산센터