

2026년 여유컨설팅 참여사업장 모집

(*여유 : 여성고용유지의 줄임말로, 사업 추진목적을 담은 네이밍)

근로자 고용유지와 경력단절 예방을 위한 사업장 지원 프로그램 「2026 여유컨설팅_조직문화 심화편」 참여사업장을 아래와 같이 모집합니다.

2026년 9월 14일

종로여성인력개발센터 · 여성새로일하기센터

1. 개요

- 여성근로자 30% 이상 사업장의 조직문화 진단·관리 및 개선방안에 대한 전문 컨설팅 지원
- 컨설팅을 통해 사업장의 조직문화를 객관적으로 점검하고, 조직문화 워크숍을 통한 구성원의 고용유지와 경력단절 예방 도모
- 주관기관 : 성평등가족부 · 서울시
- 운영기관 : 종로여성인력개발센터·여성새로일하기센터 (이하 표기 '종로센터')
- 수행기관 : (주)한국경영인증원

2. 사업대상

- 상시근로자 10인 이상, 그 중 여성근로자가 30% 이상 사업장 3개소

* 여성근로자 비율은 30%를 기준으로 탄력적으로 조정될 수 있음

3. 프로그램 개요

STEP 1	맞춤형 진단 및 방향성 설정	- 기업현황 및 조직 데이터 분석 - 기업 특성에 맞춘 조직문화 진단지 개발 및 정량조사 - 종사자 인터뷰 실시 - 조직 내 잠재적 갈등요인 및 문제점 도출, 개선 방향성 정립
STEP 2	기업맞춤형 조직문화 워크숍	- 진단 결과를 바탕으로 맞춤형 솔루션 워크숍 진행 - 기업 희망 및 여건에 따른 대상 선정 - 소통방식 개선, 일생활 균형, 협업 및 조직몰입 유도를 위한 워크숍 프로그램 수행
STEP 3	심층 결과리포트	- 종합 진단 결과 분석 및 조직문화 개선 이행 로드맵 제시 - 사후관리 및 제반 지원제도 연계 가이드 제공

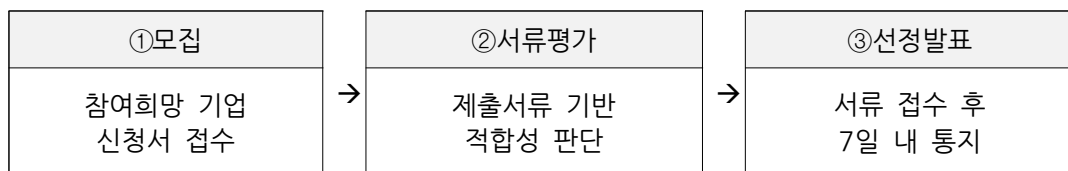
4. 주요 기대효과

객관적 조직진단	외부 전문기관을 통한 정밀 진단으로 기업 내부의 숨은 문제점과 조직 문화적 이슈를 객관적으로 파악
맞춤형 리더십 및 조직체질 개선	중간관리자 및 임직원의 소통방식 개선을 통해 조직 내 갈등을 완화하고 소속감·몰입도 증대
핵심인력 이탈 방지 및 고용유지	일·생활 균형 및 여성친화적 조직문화 구축을 통해 핵심 여성 인력의 경력단절 예방 및 장기 근속 도모
HR 솔루션 확보	단순 자문으로 끝나지 않고 향후 기업 인사/조직 관리에 즉시 적용 가능한 최종 심층 보고서 수령

5. 사업장 이행사항

운영 협조	- 컨설팅 운영기관(종로센터 담당자)과 컨설팅 수행기관((주)한국경영인증원 컨설턴트) 과의 원만한 협조, 만족도조사 설문 응답 등
협약 체결	- 업무협약 (프로그램 진행 및 향후 네트워크와 협조에 관한 업무협약) * 업무협약은 본 프로그램 진행 관련 협조와 양사 간 네트워크 형성을 목적으로 체결하며, 강제 이행조항을 포함하고 있지 않습니다.
사후 사항	- 사업장 담당자(or 인사책임자, 조직장, 대표 등)의 참여소감 (구두 or 기술) - 컨설팅 참여사업장 네트워킹 포럼 참석(11/19 15시 엠버서더풀만 호텔) - 2026 직장문화개선 성과조사지 제출 - 기타 사후에 발생할 수 있는 필요사항 등

6. 선정 절차



7. 제출서류

- ① 여유컨설팅 참여신청서(*별도양식)
- ② 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- ③ 사업자등록증
- ④ 사업장 4대보험 완납증명서
- ⑤ 4대 사회보험 사업장 가입자 명부(※필요사유: 본 프로그램은 상시 근로자 수 10인 이상, 그 중 여성 30% 이상 사업장을 대상으로 하며, 해당사항의 확인을 위함)
 - * 이메일 제출 주소: jongno@seoulwomanup.or.kr
 - * 한 개의 폴더에 담아 zip파일로 송부 요망
 - * 본 센터는 사업장에서 수령한 자료를 본 프로그램 이외의 목적으로 절대 유출하지 않습니다.

7. 접수기간 : 2026. 9. 14(월)~ 예산소진시까지

8. 선정 발표 : 개별연락 예정

9. 문의 : 070-4048-5584 / 종로여성인력개발센터·여성새로일하기센터 정주리

[붙임] 사업장 참여신청서 및 개인정보 동의서_양식

「2026 여유컨설팅」 참여신청서			
*여유: 여성고용유지의 줄임말			
사업장명		대표자명	
사업자등록번호		업종(업태)	
주생산품/주활동		설립년도	
총 근로자수	명	여성 근로자수(%)	명(%)
사업장 주소			
홈페이지			
담당자명		담당자 직위	
담당자 직통전화		담당자 휴대전화	
담당자 이메일			
종로여성인력개발센터 인지 경로		프로그램 인지 경로	
가족친화기업 인증 유무	☐ 유 ☐ 무	가족친화기업 인증취득 계획	☐ 있음 ☐ 없음 ☐ 모름
참여동기 문제점 및 애로사항 개선하고 싶은 점 (상세히 적어주세요★★★)			
위와 같이 「2026 여유컨설팅」 프로그램에 참여하고자 신청서를 제출합니다. 2026년 월 일 사업장명 대표명 (직인) 종로여성인력개발센터·여성새로일하기센터장 귀하			

* 신청서 제출주소 : jongno@seoulwomanup.or.kr (다른 구비서류와 함께 제출해 주세요)

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집 및 이용)에 의거, 경력단절예방 지원사업 신청 시 아래와 같이 귀하의 개인정보를 수집·이용하고 있으며, 수집된 정보는 서비스 제공 목적 외 용도로는 사용되지 않습니다.

- 개인정보 수집·이용 목적 : 경력단절예방 지원사업 참여기업 선정·관리, 사업 실적·성과평가, 만족도 조사 등에 활용
- 수집되는 개인정보 항목 : 담당자 성명, 담당자 연락처
- 개인정보 보유·이용 기간 : 준영구

※ 귀사는 위 사항에 대하여 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 하지 않을 경우에는 참여 선정이 제한될 수 있습니다.

개인정보 수집·이용에 관한 위 내용을 확인하였으며
위와 같이 개인정보를 제공함에 동의합니다.

동의함 () 동의하지 않음 ()

본 사업장은 성평등가족부&종로여성인력개발센터.여성새로일하기센터에서 운영하는 「경력단절예방 지원사업 여유킴선틱」에 참가를 신청합니다.

2026년 1월 1일

대표자(성명) : (직인)

종로여성인력개발센터·여성새로일하기센터장 귀하