

- 2026년 경산여성새로일하기센터 - 여성친화기업 환경개선 지원사업 참여기업 모집 공고

경산시 공고 제2026-1968호

경산여성새로일하기센터는 여성이 일하기 좋은 기업 환경조성을 위해 여성전용시설 설치 등 기업 환경 개선 지원금을 지원함으로써 여성의 고용 안정 및 취업을 촉진시키고자 다음과 같이 『여성친화기업 환경개선 지원사업』의 참여기업을 모집합니다.

2026. 10. 21.

경 산 시 장

1. 사 업 명 : 여성친화기업 환경개선 지원사업
2. 공고기간 : 2026. 10. 21.(수) ~ 11. 4.(수)
3. 지원대상 및 기준(가~다 중 한가지 이상 해당 기업 지원가능)
 - 가. 상시근로자 수 5~300인 미만으로서(아래 조건 중 한가지 이상 해당)
 - 새일센터를 통한 취업자(인턴연계자 포함)가 최근 1년간 2명 이상, 최근 2년간 3명 이상인 업체 이거나
 - 여성친화일촌기업(5~300인 미만)

※ 새일센터와 경력단절여성 채용을 약정한 업체에 한함
 - 나. 성평등가족부로부터 가족친화인증을 받은 중소기업
 - 다. 새일센터를 통해 창업한 기업(창업 후 1년 이내)

※ 창업기업의 대표자가 직업교육훈련, 창업동아리, 창업컨설팅 등 새일센터 프로그램에 참여한 증빙자료 필요

4. 환경개선 범위

가. 시설 개선

- 여성화장실, 여성휴게실(수유실) 등
- 사무공간 및 작업공간 개선*

* 사업 신청일 기준 근로기준법 제41조에 따른 ‘근로자명부’ 기준으로 전체 상용근로자 중 여성 근로자의 비율이 50%이상인 업체에 한함

**※ 위 시설 개선 시 필요한 경우 아래에 한하여 제한적으로 물품 구입 허용
(시설 개선없는 물품 구입지원 불가)**

- 화장실(샤워실)에 필요한 수납장, 사물함, 온수기
- 휴게실(탈의실), 수유실, 임시놀이방에 필요한 냉·난방기, 공기청정기, 유축(수유)기, 침대, 사물함(옷장), 탁자, 의자, 소파
- 작업실에 필요한 의자

나. 창업자 지원

- 새일센터를 통해 창업한 기업의 초기 세팅을 위한 물품
(단, 최초 1회한으로 시설환경개선 없이 물품만으로 지원 가능)
- 인테리어 및 업무용 컴퓨터, 책상, 책장, 의자, 소파 등

5. 지원 규모 : 1개 사업장 당 총 사업비의 70%까지 지원

(최대 5백만원 한도)

6. 환경개선 제외 사업장

가. 공공기관, 관공서(학교 포함) 등 정부에서 운영하는 사업장

나. 3개월 미만의 계절적·일시적 인력 수요 업체(예: 계절적 농수산물 가공 업체)

다. 임금 성격으로 보기 어려운 직종, 간접 고용 등 파견 업체

라. 새일센터장의 직계 존비속, 배우자, 형제, 자매가 경영하는 사업장

마. 숙박, 음식 업종 사업체

바. 사회복지시설 등 타 기관으로부터 국고·지방비 보조금 지원을 통해 운영되는 사업장

사. 새일센터 환경개선사업장으로 승인 통보 받은 날로부터 3년이 초과하지 않은 사업장

아. 기타 사후관리 사업의 목적과 취지에 맞지 않는다고 인정되는 사업장

7. 선정절차

가. 서면심사 : 신청기업의 자격 요건 등에 대한 서류 심사

나. 현장방문 : 신청기업을 직접방문 개선 계획시설 확인 및 점검

다. 선정심사위원회 구성·운영 : 관계부서, 민간전문가 등으로 구성
라. 선정방법

- 여성고용실적, 여성친화지수 등 종합적 검토(기준표에 의거)
- 심사항목 및 배점기준에 의해 심사위원별로 평가 후 우선 순위에 따라 2~3개 지원대상 기업 선정
- 선정결과 : 2026. 11. 20.(금)(예정) 홈페이지 게재 및 개별 통지

8. 신청방법

가. 신청기간 : 2026. 10. 28.(수) ~ 11. 4.(수) 18시까지

나. 신청서류

- ① 기업 환경 개선 사업 신청서 1부 [서식1]
- ② 사업자등록증 사본 1부
- ③ 고용 환경 개선 계획서(개선할 현장사진 필수 첨부) 1부 [서식2]
- ④ 여성 근로자 및 여성 복지 현황표 1부 [서식3]
- ⑤ 여성친화 진단 측정 지표 1부 [서식4]
- ⑥ 환경 개선 비용 견적서 1부(별도서식 없음)

다. 신청방법 : 방문접수

라. 제출처 : 경산여성새로일하기센터

(경산시 남매로 227(서진타워/경산고용복지+센터 3층)

9. 기타사항

- 접수된 서류는 반환하지 않으며, 기타 자세한 사항은 경산여성새로일하기센터 (☎053)667-6880)로 문의하시기 바랍니다.

서식 1

[별표 제50-1호 서식] 기업 환경 개선 사업 신청서 - 일반 기업용

※ 신청서 임의 수정 불가

여성새로일하기센터 기업 환경 개선 사업 신청서

1. 신청인(사업주)

사업장명		대 표 자	
업종명 및 상시근로자 수		주 생산품	
사업자등록번호		담당자/전화번호	
새일센터를 통한 취업자 수 (인턴 계자 포함)	최근 1년 00명 최근 2년 00명	상시근로자 수 / 상시근로자 중 여성 비율	
주 소		가족친화인증기업	여 ☐ 부 ☐
		여성친화 일촌기업 협약일	년 월 일

2. 환경 개선 계획

환경 개선 ¹⁾ 희망 시설(선택)	화장실(), 탈의실(), 수유실(), 임시놀이방(), 샤워실(), 휴게실(), 기타()		
환경 개선 계획 기간(일정)	년 월 일 ~ 년 월 일(약 일간)		
환경 개선 비용 견적 금액 ²⁾	원	환경 개선 지원 신청 금액 ³⁾	원
경산여성새로일하기센터의 여성 기업 환경 개선 사업을 위와 같이 신청합니다.			
년 월 일 신청인(대표) : (직인)			
경산여성새로일하기센터장 귀하			

※ 필수 제출서류

- (첨부 1) 사업자등록증 1부.
- (첨부 2) 고용 환경 개선 계획서(개선할 현장사진 필수 첨부) 1부.
- (첨부 3) 여성 근로자 및 여성 복지 현황표 1부.
- (첨부 4) 여성친화 진단 측정 지표 1부.
- (첨부 5) 환경 개선비용 견적서 1부.
- (첨부 6) 가족친화인증기업 인증서(사본) 1부. * 해당 시

- 1) 여성의 고용안정 및 취업을 촉진하기 위한 여성 전용 시설에 한하여 신청가능합니다(단순한 물품 지원은 불가합니다).
- 2) 환경개선 희망시설에 대한 비용 견적액을 기입합니다.
- 3) 환경개선 비용 견적액의 70% 범위내에서 신청가능하며, 최대 500만원 한도로 신청합니다.

※ 신청서 임의 수정 불가

여성새로일하기센터 기업 환경 개선 사업 신청서 (창업기업용)

1. 신청인(사업주)

사업장명		대 표 자	
업종명 및 상시근로자 수		주 생산품	
사업자등록번호		담당자/전화번호	
주소		개업년월일	
새일센터를 통한 취업자 수 (인턴 연계자 포함)	최근 1년 00명 최근 2년 00명	상시근로자 중 여성 비율(상시근로자 수)	
새일센터 창업자 여부	여 ☐ 부 ☐	창업자의 새일센터 참여 프로그램	

2. 환경 개선 계획

환경 개선 ¹⁾ 희망 시설(선택)	화장실(), 탈의실(), 수유실(), 임시놀이방() 샤워실(), 휴게실(), 기타(), 해당없음()		
환경 개선 계획 기간(일정)	년 월 일 ~년 월 일(약 일간)		
물품 구입 목록			
환경 개선 및 물품 구입 견적 금액 ²⁾	원	지원 신청 금액 ³⁾	원

경산여성새로일하기센터의 여성 기업 환경 개선 사업을 위와 같이 신청합니다.

년 월 일
신청인(대표) : (직인)

경산여성새로일하기센터장 귀하

※ 필수 제출서류

- (첨부 1) 사업자등록증 1부.
- (첨부 2) 고용 환경 개선 계획서(개선할 현장사진 필수 첨부, 시설 개선 시) 1부.
- (첨부 3) 여성 근로자 및 여성 복지 현황표 1부.
- (첨부 4) 여성친화 진단 측정 지표 1부.
- (첨부 5) 환경 개선비용 및 구입 물품 견적서 1부.
- (첨부 6) 창업자의 새일센터 프로그램 참여 내역 증빙 서류 1부.
- (첨부 7) 가족친화인증기업 인증서(사본) 1부. * 해당 시

1) 여성의 고용안정 및 취업을 촉진하기 위한 여성 전용 시설에 대해 신청 가능합니다 (시설 개선 시)

2) 환경개선 희망시설에 대한 비용 및 물품 구입 견적액을 기입합니다. (물품구입의 경우 비교견적 필수)

3) 환경개선 및 물품 구입 비용 견적액의 70% 범위내에서 신청가능하며, 최대 500만원 한도로 신청합니다.

고용 환경 개선 계획서

☐ 사업장명 :

☐ 소재지 :

☐ 업체 소개

○

☐ 여성 근로자를 위한 시설 구비 현황 및 실태

○ 현재 시설 현황을 서술 후 사진 자료를 첨부

☐ 여성 기업 환경 개선 방안 및 향후 계획

○

서식 3

여성 근로자 및 여성 복지 현황표							
업체 기본현황	업체명			설립연도 (여성친화일촌 기업협약일)	년 월 일 년 월 일		
	대표자			대표자 성별	□ 남 □ 여		
근로자 총수 (비정규직 포함)		명		여성 근로자 수 (비정규직 포함)	명(비율 %)		
정규직 수		명		여성 정규직 수	명(비율 %)		
여성 근로자 기본 현황	전체 근로자수	명		정규직(명), 비정규직(명)			
	여성 근로자수	명		정규직(명), 비정규직(명)			
	여성근로자 인적 사항	연 령	□ 20대 (명) □ 30대 (명) □ 40대 (명) □ 50대 이상 (명)				
			학 력	□ 중졸 이하 (명) □ 고졸 (명) □ 전문대졸 (명) □ 대졸 이상 (명)			
		급 여		□ 100만원 미만 (명) □ 100만원 이상~150만원 미만 (명) □ 150만원 이상~200만원 미만 (명) □ 200만원 이상 (명)			
여성 복지 제도 현황	생리휴가(무급)		□ 있다. □ 없다.				
	출산휴가		□ 있다. □ 없다.				
	육아휴직		□ 있다. □ 없다.				
	탄력근무		□ 있다. □ 없다.				
	기 타		()				

서식 4

여성친화 진단 측정 지표										
(* 가장 가까운 항목에 “○” 표시 해 주세요.)										
지수	평가항목		문항	아니다 ↔ 그렇다						
조직문화	여성친화적 조직문화 지수	종업원 존중	여성 인력의 중요성을 강조한다.	1	2	3	4	5		
			직장 생활 만족도 제고를 위해 정기적인 조사를 실시한다.	1	2	3	4	5		
		가족친화적 근무환경	일과 가정의 조화에 대한 중요성을 강조한다.	1	2	3	4	5		
			야근 직무 배치에 있어 임신부나 어린자녀를 둔 여성을 배려한다.	1	2	3	4	5		
			임신, 결혼, 육아로 인해 퇴사하는 경우가 있다.	5	4	3	2	1		
			남성 근로자들이 학부모 활동으로 휴가를 내는 편이다.	1	2	3	4	5		
			가족의 간호를 위한 휴가를 낼 수 있는 분위기이다.	1	2	3	4	5		
		남성 중심적 직업관행 제거	관행적으로 초과 근무(야간 등)를 하는 편이다.	5	4	3	2	1		
			여성 상사를 기피하는 분위기이다.	5	4	3	2	1		
			여성의 일과 남성의 일이 분명하게 구분되어 있는 편이다.	5	4	3	2	1		
		점수계산		소계(A)		()점				
		일·가정양립지원	일·가정양립 지수	탄력근무	탄력 근무제(시차출퇴근, 재택근무, 반일휴가제)를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2	4	6	8	10
보육비 지원 제도를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.	2				4	6	8	10		
돌봄노동지원	배우자 출산휴가를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.			2	4	6	8	10		
	가족간호 휴가 제도를 실시하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.			2	4	6	8	10		
	육아 휴직자에 대한 직장 복귀 프로그램을 운영하고 있으며, 직원들의 활용도가 높은 편이다.			2	4	6	8	10		
총 점		소계(B)		()점						
		총계(100점 만점, A+B)		()점						
평가 결과			0~40점 미만 많은 노력이 필요하겠습니다.	40~60점 미만 좀 더 열심히 해야겠습니다.	60점 이상 여성친화 기업입니다.					