

2026년 선도기업 전략직종 직무개발 참여 기업 추가 모집 공고

기업의 장애인 근로자 채용 시 적합직무 부족 문제를 해소하고자 '2026년 선도기업 전략직종 직무개발 사업' 참여기업을 선정한 바 있습니다. 선정 이후에도 참여를 희망하는 기업들의 요청이 이어짐에 따라, 더 많은 기업이 본 사업에 함께할 수 있도록 추가 모집을 진행 하오니 관심 있는 기업의 많은 참여를 부탁드립니다.

2026년 6월 17일

한국장애인고용공단 이사장

I. 사업 개요

□ 사업 목적

- 적합직무 부족으로 장애인 근로자 채용에 어려움을 겪는 기업·기관을 대상으로 직무개발을 지원하여 기업 맞춤형 직무발굴 및 장애인 일자리 창출
- 기업 직무컨설팅 전문기관과의 협업을 통한 직무개발 집중 지원 및 직무기술서 등 전문 컨설팅 서비스 제공

□ 지원 내용

- 기업·기관별 맞춤형 장애인 적합 직무 발굴
- 직무기술서, 직무로드맵, 교육자료 등 장애인 고용지원 도구 제공
- 공단 관할 지사와 장애인 취업지원 서비스 연계

□ 참여기업 협조 사항

- 공단-참여기업 간 직무개발 사업 활성화를 위한 업무 협약 체결(서면)
- 직무 디자인 팀 구성 및 직무개발을 위한 워크숍 참석

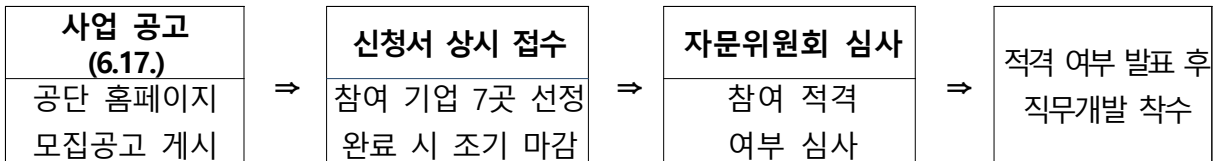
□ 지원 대상

- 기업 맞춤형 장애인 직무개발을 희망하거나 직무개발을 통해 장애인 고용률 상승을 희망하는 기업

□ 모집 규모

- 모집 규모(개소): 7개소

□ 모집 절차



* 연내 직무개발 완료를 위해 7.31.(금)까지만 신청 접수

II. 신청 및 선정

□ 신청 기간

- 2026. 6. 17.(수) ~ 참여기업 선정 완료 시

* 접수된 신청서는 심사를 통해 적격 여부를 선정하며, 참여 기업 7곳 선정 완료 시 접수 조기 마감

신청 서류

- 2026년 선도기업 전략직종 직무개발 참여 신청서 및 계획서(서식1)
- 개인정보 수집·이용 및 제공 사전 동의서(서식2)

신청 방법

- 이메일 접수
 - 제출처: david0915@kead.or.kr
 - ※ 제출 시 이메일 제목 형식: [선도기업 직무개발 신청] 기업명

선정방법

- 제출서류를 토대로 전문가로 구성된 자문위원회의 평가를 거쳐 적격 여부 결정
 - 선정기준: 기업규모(10%), 고용가능성(10%), 직무개발 실효성(30%), 직무확산 가능성(30%), 전략산업 직무발굴(20%)

결과발표

- 선정 기업 개별 통지 및 직무개발 컨설팅 착수

III. 기타사항

유의사항

- 제출된 서류는 일체 반환 없으며, 심사점수는 공개하지 않음
- 사업수행에 따른 산출물의 소유권은 한국장애인고용공단에 있음

문의처

- 한국장애인고용공단 고용컨설팅부 직무개발팀(031-728-7304)

선도기업 전략직종 직무개발 업 무 협 약 서

한국장애인고용공단과 (기업명)은 선도기업 전략직종 직무개발 사업 활성화를 위한 유기적인 상호 공동협력을 도모하기 위하여 다음과 같이 업무협약을 체결한다.

제1조 (목적) 본 협약은 협약 기관의 선도기업 전략직종 직무개발 사업 지원과 직무개발을 통한 일자리 창출을 위해 상호 협력을 추진하고 이에 필요한 정보교류 협력을 도모함을 목적으로 한다.

제2조 (기본원칙) 협약 기관은 상호 신뢰를 바탕으로 협약서의 내용을 성실히 이행하도록 노력한다.

제3조 (협약 내용) 협약 기관은 이 협약의 목적 달성을 위해 다음 사항을 협의하여 추진한다.

1. 직무개발을 위한 직무디자인 참여 · 협력체계 구축
2. 개발 직무에 대한 기업 현장 적용 노력
3. 개발 직무를 통한 장애인 고용 실천 노력
4. 동종 · 유사 업체로의 개발 직무 보급을 위한 인프라 공유
5. 기타 선도기업 전략직종 직무개발 사업에 대한 상호 협력

제4조 (비밀유지 의무) 협약 기관은 협약의 체결 및 협약사업 추진과정에서 알게 된 상대방의 정보와 자료에 대하여 비밀을 유지하여야 하며, 상대방의 동의 없이 이를 제3자에게 공개, 배포, 유출하지 아니한다.

제5조 (협약 기간 및 효력) 본 협약의 효력은 협약 기관이 서명한 날부터 발생하며, 선도기업 전략직종 직무개발 사업 종료 시까지 계속 유효한 것으로 본다.

제6조 (협약의 해석 등) 본 협약서의 내용 변경이 필요하거나 해석에 이의가 있는 경우에는 협약 당사자 간 상호협의를 통해 조정한다.

이 협약의 체결을 증명하기 위하여 협약서 2부를 작성하여 협약 기관의 대표자가 서명한 후 각 1부씩 보관한다.

2026. . .

서식 1**참여 신청서 및 계획서****2026년 선도기업 전략직종 직무개발 참여 신청서**

- ※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.
- ※ 기업 규모는 공고 직전년도 12월말 기준으로 해당되는 곳에 √표를 합니다.
- ※ 색상이 어두운 란은 신청인이 적지 않습니다.

접수번호		접수일	
사업체명		대표자	
법인등록번호		사업자등록번호	
업종		주요 생산품	
기업 규모	1,000인 이상 [] 300인 이상~1,000인 미만 [] 300인 미만 []		
주소		전화번호	
담당자		핸드폰 번호	
소속 및 직위		이메일	
직무개발 신청 사유(중복 선택 가능)			
적합직무 부족[]	채용직무에 적합한 장애인력 부족[]	장애인고용 노하우 부족[]	기타[]
'26~27년 장애인 고용계획			
고용예정 인원		채용 시기	
2026년	명	2027년	명
		2026년	2027년
상기 내용으로 직무개발 참여를 신청합니다.			
		년	월
		일	
		사업주(대표자)	
		(서명 또는 인)	
한국장애인고용공단		이사장 귀하	
추가 제출서류	개인정보 수집·이용 및 제공 사전 동의서(붙임2)		
문의처	한국장애인고용공단 고용컨설팅부 직무개발팀 ☎031-728-7304		

2026년 선도기업 전략직종 직무개발 계획서

기업 소개 및 신청 사유
<ul style="list-style-type: none"> - 기업 규모, 연혁, 주요 사업 분야 및 직무 소개 - 선도기업 전략직종 직무개발 사업 신청 사유를 구체적으로 작성
장애인고용 현황 및 애로사항
<ul style="list-style-type: none"> - 장애인 근로자 인원 및 현황(장애 유형, 중경증 여부, 장애인고용 직무 등) - 장애인 고용 및 고용 유지의 어려운 점(장애인 근로자 관리, 장애인 지원자 부족, 적합직무 부족 등)
직무개발 기대효과
<ul style="list-style-type: none"> - 직무개발 및 채용을 희망하는 업무 및 직무 분야(인사 업무, ○○사업, AI 활용 직무 등) ※ 역대 공단 직무개발 사례 참조(공단 홈페이지(www.kead.or.kr) > 장애인지원 > 장애인 적합 직무개발) - 직무개발을 통해 실질적으로 기업이 얻고자 하는 부분을 구체적으로 작성(장애인 부담금 감소, ESG경영 실현, 장애인 고용 확대, 직원복지 향상 등)
2026~27년 장애인고용 계획
<ul style="list-style-type: none"> - '26~'27년 장애인 근로자 채용 시기 및 인원, 근무조건 등 구체적으로 작성 - 기업 전체 장애인 채용 계획과 사업 참여를 통해 개발될 직무로의 장애인 채용 계획을 구분하여 작성

작성자:

(서명 또는 인)

개인정보 수집 · 이용 및 제공 사전 동의서

한국장애인고용공단에서는 「2026년 선도기업 전략직종 직무개발」 서비스 제공을 위해 최소한의 필수 개인정보를 처리하고 있습니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 제15조, 제17조, 제23조, 제24조에 따라 각각 동의가 필요합니다. 다음 사항에 대해 충분히 읽어보신 후 동의 확인란에 체크하시고 자필로 서명하여 주시기 바랍니다.

개인정보처리 동의

수집 · 이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보의 보유·이용 기간	동의함
· 신청자의 성함, 핸드폰 번호, 이메일 주소	· 2026년 선도기업 전략직종 직무개발 참여기업 선정 심사, 서비스 제공	<u>1년</u>	<input type="checkbox"/>

※ 동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익

위 개인정보의 수집·이용에 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않으실 경우 「2026년 선도기업 전략직종 직무개발」과 관련하여 공단에서 서비스 제공이 불가합니다.

본인은 개인정보 수집·이용 등에 대한 내용을 충분히 안내받았음을 확인합니다.

년 월 일

신청자

(서명 또는 인)