

⑧ 과정명 : 하루에 끝내는 인사·노무 필수 지식

구분	주요 내용	방법	시간
M1. 노무관리 환경 이해	• 노무관리의 중요성과 최근 트렌드 • 2026년 노동법 주요 개정사항 개괄 • 인사·노무 현장 관리자의 역할과 책임	강의 사례 토론 실습	1.0
M2. 근로기준법 핵심 실무	• 근로계약 체결 시 필수 체크사항 • 근로시간 관리의 핵심 • 임금 관리 포인트 • 연차휴가 관리 실무		1.5
M3. 현장에서 자주 발생하는 노무 이슈 대응	• 채용·인사 관련 이슈 • 징계 및 해고 리스크 관리 • 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방과 대응 • 산업재해 및 안전보건 의무		2.0
M4. 예방적 노무관리 체크리스트	• 현장관리자를 위한 노무관리 체크리스트 • 노무 관련 문서 작성 및 보관 실무 • 학습 내용 정리 및 실행 계획 수립		1.5

강사 소개



김상일 노무사

주요 분야

#근로기준법실무
#노무이슈분쟁대응
#임금및복리후생설계

추천 사유

- 중앙노동위원회 국선노무사 등 공공기관 경력과 삼성·LG·롯데 등 대기업 교육 경험을 바탕으로 근로기준법 실무 및 노무분쟁 대응에 탁월한 전문성을 보유한 22년 경력 노동법 전문가

약력 및 학력

- **현직**
홍익노무법인 교육훈련팀 팀장 (2004.11~현재, 22년)
- 스미다 서점 인사노무 파트너 강사
- **주요 경력**
 - 이나우스아카데미 교육전문위원 (2007.5~현재)
 - 중앙노동위원회 국선노무사 (2008.2~2012)
 - 서울지방노동청 사업장 근로조건점검단 (2008.7~현재)
 - 한국산재의료원 정보공개심의위원회 위원 (2008.10~현재)
- **학력**
 - 고려대학교 노동법학 석사 수료 (2009)
 - 경희대학교 법학 학사 (2004)

자격

- 공인노무사 (제13회, 자격번호 1503호, 2004.12 취득)

유관 교육 경력

연도	기관	교육 과정
2013.11	LG인화원	비정규직 차별 및 도급
2013.10	대한병원협회	개정 노동법 해설
2012.12	롯데건설 및 협력사	근로기준법 실무
2011.07	삼성그룹	집단적 노사관계 실무
2010.12	한국생산성본부	노사관계소송실무