

- 2026년 광산구 지속가능 일자리 시범사업 -
「청년 노동자 주거 지원사업」 참여기업
모집 공고

기업, 노동자, 시민사회 및 지방정부가 협력하여 일자리 질을 개선하고
‘일하기 좋고, 청년이 머무는 광산’ 만들기를 위한 「청년 노동자 주거
지원사업」의 참여기업을 다음과 같이 모집 공고합니다.

2026년 8월 18일

광산구청장

1

사업개요

□ 사 업 명 : 청년 노동자 주거 지원사업

□ 사업목적

- 청년 노동자 주거비 지원을 통한 주거 부담 완화 및 정주여건 개선
- 노동자, 기업, 시민, 지방정부가 협력하여 지역일자리 질 개선 및
지속가능한 일자리 생태계 조성

□ 주요내용

- 지원대상: 광산구 소재 제조 중소기업 및 해당 기업 재직 청년
- 지원내용: 청년 1인당 월 최대 50만원씩 최소 2년(최대 8년)간 주거비 지원
- 지원조건: 지속가능 일자리를 위한 ‘사회적 협약’ 체결

* 노사민정 참여 사회적 대화 및 일자리 질 개선 등 사회적 협약 체결 및 이행

○ (지원대상) 광산구 소재 제조 중소기업 및 해당 기업 재직 청년

① 기업

- 광산구 소재 제조 중소기업

* 본사 또는 지사의 사업장 소재지가 광산구이고, 제11차 한국표준산업분류상 제조업을 영위하고 있으며, 「중소기업기본법」 시행령에서 정한 주된 업종별 평균 매출액이 기준 이하인 중소기업

- 고용보험 피보험자 수 5인 이상(사업주, 대표자 제외)

- 지원 제외 대상

신청 제외 기업

1. 공고일 기준 국세 및 지방세 체납 기업
2. 공고일 기준 고용·산재 등 4대 보험료 체납 기업
2. 신청일 기준 휴·폐업중인 기업
3. 공고일 기준 「근로기준법」 제43조의2에 따라 명단 공개 중인 체불 사업장
4. 공고일 기준 2년 이내 「산업안전보건법」 제10조에 따른 산업재해 발생건수 등 공표 기업
5. 공고일 기준 2년 이내 부당해고, 직장 내 괴롭힘 등 근로기준법 및 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 노동관계 법령을 위반한 기업
6. 사행성 게임·도박 등 불건전 영상게임 및 오락용품 제조 기업
7. 기타 사업 취지 및 목적상 지원이 적정하지 않다고 인정되는 기업

② 청년 노동자

- 광산구 주민

* 광산구에 주민등록이 되어 있는 자

* 협약 체결 이후 6개월 이내 광산구로 주소 이전이 가능한 자 포함

- 15세 이상 39세 이하인 자

* 신청 시점 당시 출생연도를 기준(15~39세가 되는 해의 1.1.~12.31.)으로 하며, 선정 이후 기준 연령을 초과하여도 계속 지원 가능

- 해당 기업에 채용되어 재직 중인 자(6개월 이내 채용 예정인 경우 포함)

- * (근로계약) 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 자
- * (보험적용) 고용보험에 가입된 자
- * (근로시간) 주 소정근로시간이 28시간 이상인 자
- * (소득수준) 2026년 기준중위소득 150% 이하

< 2026년 건강보험료 소득판정기준표(기준중위소득 150%) >

가구원수	소득기준 (기준중위소득 150%)	건강보험료본인부담금(원)		
		직장가입자	지역가입자	혼합
1인	3,847,000	138,780	68,641	-
2인	6,299,000	229,357	164,508	232,890
3인	8,039,000	290,169	240,352	296,127
4인	9,743,000	360,410	322,443	374,300
5인	11,336,000	410,439	378,691	432,308
6인	12,834,000	490,306	473,662	535,512

※ 노인장기요양보험료를 제외한 금액임

- 부모님과 따로 거주하는 무주택자

- * 주택을 임차하여 부모와 세대를 달리 거주하고 있으며, 본인 및 배우자가 무주택인 자

- 지원 제외 대상

신청 제외 청년 노동자

1. 사업주 본인 또는 사업주의 배우자나 직계존비속 관계에 있는 자
 - * 사업주란, 법인의 경우 대표이사, 개인의 경우 대표자
2. 고등학교 또는 대학교 재학(휴학 포함) 중인 자
3. 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인(단, 영주권 있는 경우(F-5) 가능)
4. 기업에서 채용한 노동자를 간접고용 형태로 활용하는 경우
 - * 기업이 필요에 따라 타인의 노무를 이용하지만 노무제공자와 근로계약을 직접 체결하지 않고 타인에게 고용된 근로자를 이용하는 고용형태
(근로자 파견, 용역 등)

3

지원내용

○ (지원기간) 협약 체결 시점부터 최소 2년(최대 8년)

- * 해당 기업 재직 청년 노동자에 대해, 노사민정 사회적 협약을 체결한 날이 속한 달부터 최소 2년 이상 지원금을 지급
- * 협약갱신을 통해 2년 단위로 지원기간 연장(최대 3회), 갱신여부는 이행실적 점검 결과 등을 반영하여 결정

○ (지원수준) 최대 50만원/월까지 주거비 지원

- * 실제 부담하는 주택임차비를 월 최대 50만원까지 매월 지원
- * 주택임차비에 월세, 전세이자 등은 포함하나 임차보증금, 관리비는 제외

○ (지원한도) 청년 최대 100명, 기업당 10인 이내 지원

4

지원조건

○ 노사 및 노사민정 간 **①사회적 대화**와 합의를 바탕으로 지속가능 일자리 모델 실현을 위한 각자의 역할을 규정한 **②사회적 협약**을 체결하고, 이를 **성실히 이행**하고자 노력

- * 노사민정은 좋은 일자리, 사회통합, 탄소중립, 지역경제 활성화 등을 함께 도모하며, 일자리 질 개선을 위해 적극 협력

< 지속가능 일자리 4대 의제 >

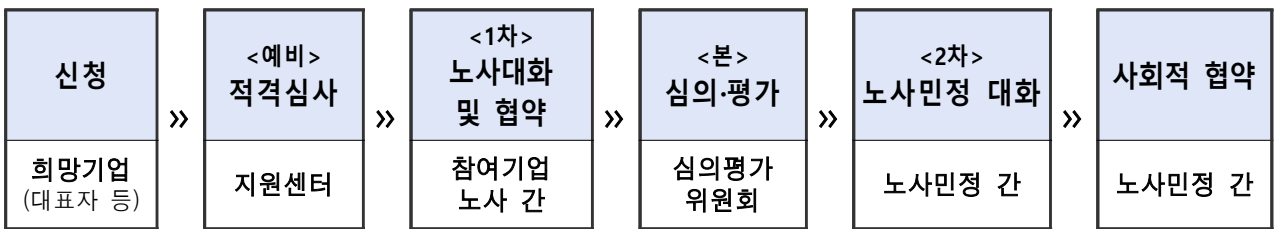
4대 의제	주요항목(예시)	비고
① 좋은 일자리	고용안정, 적정임금, 산업안전(중대재해), 노동시간 등 (예시) 상시업무 정규직 전환, 적정임금 보장, 산업안전 체계 구축, 유연근무제 도입 등	
② 사회통합	노사상생, 다양성·포용 등 (예시) 노사협력 및 대화기구(노조, 노사협의회 등) 운영, 여성·고령자·장애인 등 고용 확대	
③ 탄소중립	탄소감축, 친환경 공정, 녹색일자리 등 (예시) 재생에너지 전환, 친환경 인증 획득, ESG 전담조직 등	
④ 지역 경제 활성화	지역사회 공헌, 지역공급망 구축, 마을연계, 산업생태계 확장 등 (예시) 지역사회 봉사, 로컬구매 목표제, 마을기업 협업, 스타트업 인큐베이팅 등	

- **협약내용**은 산업·기업별 특성을 고려하여 **자율적·선택적**으로 구성
 - * 2개 이상의 의제를 선택해 그 의제에 맞는 실천방안을 하나 이상 포함할 것
 - * (p.10) 지속가능 일자리 4대 의제별 실천방안 <표> 참고

5

선정 및 지원절차

1 사업 신청 및 선정 절차



- **(신청주체)** 사업 참여를 희망하는 기업(법인 대표 또는 사업주)
- **(사회적 대화)** 지속가능일자리 4대 의제 등 일자리 질 개선을 위한
 - 노사 간, ● 노사민정 간 사회적 대화 진행
 - (1차) 참여 기업, 소속 노동자(노조, 노사협의회 등) 간 대화 및 협약안 도출
 - (2차) 전문가 심의·평가를 거친 1차 노사협약안을 바탕으로 노사민정 간 사회적 대화 진행 및 사회적 협약안 도출
 - * 노사 등 원활한 사회적대화를 위해 별도 지원체계[^(가칭)일터 사회적대화 지원단] 마련
→ 사회적 대화 체계 구축 및 대화 프로그램 운영 지원, 컨설팅 역할 수행
- **(심의·평가)** 적격여부 심사, 노사대화 및 협약안 심의·평가
 - (예비 심사) 신청자격 요건 확인 및 지원제외 결격사유 여부 등 심사
 - (본 심사) 노사 간 신뢰있는 대화참여 정도 및 대화 과정, 노사협약의 내용적 타당성 및 이행의지 등을 종합 검토
- **(사회적 협약)** 노·사·민·정 협약 체결 및 성실 이행
 - 최종적으로 협약을 체결한 기업 및 청년 노동자에 대하여 주거비 지원
- **(모니터링 등)** 참여자 부정행위 예방을 위한 모니터링(수시) 및 협약 이행 실적 점검(반기별 1회)
 - * 협약갱신 시 협약 이행실적 등 점검결과를 반영하여 갱신여부 결정

< 심의·평가 내용 및 기준 등 >

구분	평가항목	세부내용	배점												
예비 심사	적격여부	○ 신청자격 요건 충족 여부 ○ 신청제외 결격사유 여부													
본 심사	노사대화 (30)	○ 대화 주체 간 신뢰도(민주성, 대표성 등) - 대화 참여의 개방성 및 공정한 의제 설정 - 의견 개진의 동등성, 회의 진행 방식 및 절차 공정 - 대표성을 띤 다양한 참여 주체(청년 포함)	15												
		○ 대화 절차와 내용의 정당성 - 공정한 대화 과정 및 절차(대화 횟수, 회의록 등) - 상호신뢰와 존중을 바탕으로 한 현실 적합성 여부	15												
	노사협약 (70)	○ 내용의 타당성 - 4대 의제 반영 여부 및 개선의지 <table border="1"><tr><th colspan="4">지속가능일자리 4대 의제</th></tr><tr><td>좋은일자리</td><td>사회통합</td><td>탄소중립</td><td>지역경제 활성화</td></tr><tr><td>20점</td><td>10점</td><td>10점</td><td>10점</td></tr></table>	지속가능일자리 4대 의제				좋은일자리	사회통합	탄소중립	지역경제 활성화	20점	10점	10점	10점	50
		지속가능일자리 4대 의제													
좋은일자리		사회통합	탄소중립	지역경제 활성화											
20점	10점	10점	10점												
	○ 이행의지 - 협약 실천의지 등	20													

* 필요시 현장조사를 실시할 수 있음

2 주거지원금 지급 절차



○ **(신청)** 지원금 신청 및 증빙서류 제출(온라인)

* 주택임대차계약서, 주민등록등본, 무주택확인서(세목별과세증명서), 건강보험료 납부확인서 등

○ **(심사 등)** 자격여부 심사, 지급 결정(대상, 금액) 및 안내

○ **(지급)** 지원대상 청년 노동자가 소속된 기업에게 지원금 선 이체 후
기업은 대상자(재직 청년) 명의 계좌로 지원금 지급

* 기업은 지원금을 이체받은 날부터 3일 이내 대상자에게 지급 및 지급결과 제출

□ 참여신청

○ **(대 상)** 사업 참여를 희망하는 광산구 소재 제조 중소기업

* 자세한 신청자격은 p.2 '지원대상' 확인

○ **(기 간)** 2026. 8. 18.(화) ~ 9. 3.(목) 18:00까지

○ **(방 법)** 오프라인(방문 또는 우편(등기)) 또는 온라인(이메일) 접수

* 우편 접수는 등기로 할 것

○ **(접수처)** 광산구청년노동자주거지원센터

* (방문·우편) 전남광주통합특별시 서구 대남대로 465 광주상공회의소 604호(내일엔)

* (온 라 인) 이메일(mojankim @naver.com)

* (접수마감) 접수는 마감일 18:00까지 도착분에 한함(※ 제출 후 확인 전화 바랍니다.)

○ (제출서류)

연번	작성 및 제출서류	비고
1	참여 신청서	서식1
2	참여기업 재직 청년 현황(신청용)	서식2
3	참여자격 확인서(사업주용)	서식3
4	개인정보 수집·이용·제공에 대한 동의서(사업주용)	서식4
5	사업자등록증명	증빙서류
6	중소기업확인서	〃
7	홈택스 주업종코드확인서 캡처 화면	〃
8	고용보험 사업장 자격취득자 명부(사업자용)	〃
9	국세 및 지방세 완납 증명서	〃
10	4대보험료 완납증명서	〃

※ 증빙서류는 공고일 이후 발급한 서류만 인정

□ 문의처

○ 광산구청년노동자주거지원센터(062-716-2841, 내선3)

○ 광산구청 지속가능일자리특구추진단(062-960-4121, 4122)

참여기업 모집 8.18.~9.3. (3주)	»	사업설명회 8.24.~8.26.	»	참여 기업 OT 9.8.~9.9.	»	노사대화 및 협약 9.10.~10.9. (5주)	»
심의 및 선정 10.12.~10.16	»	노사민정 대화 10.19.~10.23. (1주)	»	사회적 협약 10.23.한	»	주거비 지원 '26.10.~ '28.9. (24개월)	

○ 참여기업 모집 공고·접수 : 8. 18. ~ 9. 3.(3주)

- * 산단으로 찾아가는 사업설명회 개최
(1차) 2026.8.24.(월) 15:00, 평동종합비즈니스센터
(2차) 2026.8.26.(수) 10:00, 광산구 지역경제활력센터



▲ 설명회 참여신청

- * 설명회 참여신청(온라인): 구글폼(<https://forms.gle/CV8iKx1iZzBpRJbg7>)

○ 참여 기업 OT : 9. 8. ~ 9. 9.

- * 담당자 및 인사·노무·경영지원 관리자 필수 참석

○ 노사 대화 및 협약 : 9. 10. ~ 10. 9.(5주)

- * 심의회 개최 7일 전까지 노사 협약서 등 심의자료 제출

○ 2차 심의(본 심사) 및 선정 : 10. 12. ~ 10. 16.(1주)

○ 노사민정 대화 및 협약 : 10. 19. ~ 10. 23.(1주)

○ 청년 노동자 주거비 지원 : '26. 10. ~ '28. 9.(24개월)

※ 상기 일정은 사업 추진 상황에 따라 일부 변경될 수 있음

- 신청서 및 제출서류는 반환하지 아니하며, 구비서류 미비 시 접수가 제한될 수 있음
- 근무지, 근로조건 등 확인을 위해 필요한 경우 추가적으로 기타 서류 제출을 요구할 수 있음.
- 신청서 및 제출서류를 바탕으로 심의·평가를 실시하며, 필요 시 현장조사 할 수 있음
- 당해 사업에 신청한 기업은 '참여 기업 OT'에 반드시 참여하여야 함
※ OT 일정: 9. 8.(화)~9. 9.(수), 장소는 추후 공지
- 참여 기업 및 소속 노동자 등은 노사 및 노사민정 대화에 성실히 참여하여야 함
- 신청서 내용 또는 제출 자료가 허위로 작성되거나 사실과 다른 경우, 선정 이후 결격사유에 해당하거나 폐업한 경우, 사회적 물의 등이 발생한 경우에는 지원이 취소될 수 있음
- 노사 등은 협약을 성실히 이행하기 위해 노력하여야 함
- 사업 운영 과정에서 사업수행기관의 현황 확인, 점검 및 모니터링, 요청자료 제출, 만족도 조사 등에 협조하여야 함
- 사업 수행과 관련하여 부정 또는 부당한 방법으로 지원을 받은 경우 지원금 환수 및 제재 조치
- 수혜기업은 사업기간 동안 고용을 유지하여야 하며, 인위적 감원 발생 시 지원이 취소될 수 있음
- 기타 사항은 관련 지침, 조례 및 협약서에 따르며, 해석 권한은 광산구에 있음

참고

지속가능 일자리 4대 의제별 실천방안(예시)

의제	항목	(예시) 구체적 실천방안	(참고) 관리·평가 지표
① 좋은 일자리	고용안정	- 공정채용 표준화 - 사내하청 단계적 축소 - 상시업무 정규직(무기계약 등) 전환 - 내부 직무전환 시스템 구축	- 공정채용 매뉴얼 수립 여부 및 준수율 - 해고율 및 이직률 - 정규직 전환 비율 - 직무 전환 성공률
	적정임금	- 적정임금 보장 : 동종업계 평균 이상으로 개선 - 동일노동(직무) 동일임금 실시(직무역량 기반 임금체계) - 직무별 임금공시제(격차 공개) 도입	- 적정임금 적용 수준과 규모 - 직무급제 도입 여부(동일직무 임금격차 해소) - 임금공시 이행률
	산업안전 (중대재해)	- 산업안전(중대재해) 예방 체계 구축 (안전문화 확산 및 교육 상시화) - 산업안전 투자 의무비율 설정 - 협력업체 안전보건 투자 우선 지원	- 예방 체계 구축 및 실시 여부 - 산업안전 투자 증가율 - 산업재해(중대재해) 발생률, 복구 및 적정 보상률
	노동시간	- 초과근로 관리제 - 자율출·퇴근시간제 등 노동복지형 유연근무제 - 실근로시간 단축(주4.5일제 도입/주52시간 엄수 등)	- 1인당 주·월·연간 노동시간 - 노동복지형 유연근무 도입 여부 - 연간 근로시간 단축률
② 사회 통합	노사상생	- 직장 내 갑질 및 괴롭힘 근절 등 - 노사협력 및 대화기구 운영(노조, 노사협의회 등) - 노동자 경영참여 제도(경영 성과공유제 도입 등)	- 직장 내 갑질 및 괴롭힘 근절 매뉴얼 수립 여부 및 준수율 - 노사협력 및 대화기구 여부 및 운영 횟수 - 노동자 경영참여 제도 여부 및 실적
	다양성·포용	- 포용(여성·청년·고령자·장애인) 고용 확대 - 사회양극화 해소 기여 - 차별없는 일터 환경 조성(비정규직, 여성, 청년, 고령자, 장애인, 이주노동자 등에 대한 차별금지)	- 포용 고용 비율 - 노·사의 사회연대 활동 실적 - 차별(고용, 임금, 복지 등) 개선 실적
③ 탄소 중립	탄소감축	- 탄소중립(감축) 로드맵 수립 - 탄소배출량 측정·공개 - 재생에너지 전환	- 탄소중립 매뉴얼 수립 여부 - 온실가스 배출 감소율 - 재생에너지 전환율
	친환경 공정	- FEMS(공장에너지관리시스템) 등 에너지 절감 투자 - 지역 친환경 순환 경제 확대 - 친환경 인증 획득	- 에너지 절감 비율 - 지역 친환경 자원 증가율 - 친환경 인증 획득 수
	녹색일자리	- ESG 경영 도입 - 친환경 신사업 개발, 환경안전 인력 확충	- ESG 경영제도 도입 여부 및 실행 실적 - 친환경 사업 개발 및 전담 인력 비중
④ 지역 경제 활성화	지역사회 공헌	- 사회연대(공익)기금 조성 - 지역 산·학·연 공동R&D 추진 - 지역 청년 고용 할당 확대	- 사회연대(공익)기금 참여 여부 및 실적 - 지역 공동 R&D 추진 실적 - 지역 청년 고용 증가율
	지역공급망	- 지산지소(지역 농산물 지역 소비) 확대 - 지역 기업 제품 우선구매	- 지산지소 실적 - 지역 제품 구매 실적
	마을연계	- 마을일자리 창출 지원 - 지역사회 거버넌스 참여	- 마을일자리 창출 지원 실적 - 지역사회 거버넌스 참여 실적
	산업생태계 확장	- 지역 스타트업 인큐베이팅 - 지역 기업과 기술 교류·협력	- 스타트업 지원 실적 - 기술 교류·협력 실적

「청년 노동자 주거 지원사업」 참여 신청서

1. 기업현황

기 업 명		대 표 자 명	
사 업 자 등 록 번 호		법 인 등 록 번 호	
고 용 보 험 사 업 장 관 리 번 호		설 립 연 월	
산 업 분 류 (KSIC)	/	주 요 생 산 품	
소 재 지			
매 출 액 (백 만 원)	2023년	2024년	2025년

2. 고용현황

고 용 보 험 피 보 험 자 수 (명)	'25년말 기준	세 부 현 황 ('25년말 기준)					
	명	국 적	내국인	외국인	근 로 태	정규직	비 정규직
	신 청 일 기 준	연 령 대	20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상
	명						

3. 채용계획

채 용 예 정 인 원	명	근로계약형태	☐ 정규직 ☐ 비정규직
근 로 시 간	주 시간	월 평 균 보 수	월 원

4. 담당자 정보

담 당 자	부서/직위	전 화 번 호
이 메 일		휴 대 폰

5. 노사협의회 등 현황

노 협 의 회	☐ 있음 (노동자위원 명) (사용자위원 명)	운 영 수 준	☐ 3개월 ☐ 6개월
			☐ 안건 있을 시 ☐ 미개최
	☐ 없음		
노 동 조 합	☐ 있음 ☐ 없음		

위와 같이 『청년 노동자 주거 지원사업』 참여를 신청합니다.

2026년 월 일

기 업 명

대 표 자

(서명 또는 인)

광산구청장 귀하

「청년 노동자 주거 지원사업」 참여기업 재직 청년 현황(신청용)

연번	성명	생년월일 (외국인등록번호)	입사일	근로 형태	주 소정 근로시간	월보수액(원) ※ 최근 6개월 평균	비고
1	홍길동	950101-1	'25.5.25.	정규직	40시간	3,000,000	
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

※ 지원대상 여부 확인

1	청년(1987~2011년생)이며, 기간의 정함이 없는 근로계약, 고용 보험 가입, 주 28시간 이상 근무, 월보수액이 385만원 이하	☐ 예 ☐ 아니오
2	부모님과 따로 거주하는 무주택자(본인 및 배우자 포함)	☐ 예 ☐ 아니오
3	광산구에 주민등록이 되어 있는 자 (또는 협약체결 후 6개월 이내 광산구로 전입 가능한 자)	☐ 예 ☐ 아니오
4	사업주(법인의 경우 대표이사)의 배우자·직계 존비속이 아님	☐ 예 ☐ 아니오
5	재학(휴학 포함) 중인 경우 아님	☐ 예 ☐ 아니오
6	대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인(단, 영주권 있는 경우 (F-5) 제외) 아님	☐ 예 ☐ 아니오
7	기업에서 채용한 노동자를 간접고용 형태로 활용하는 경우 아님	☐ 예 ☐ 아니오

『청년 노동자 주거 지원사업』에 참여하기 위하여 해당 정보는 노동자의 사전 동의를
얻어 적법하게 수집·작성된 것임을 확인합니다.

2026년 월 일

기 업 명

대 표 자

(서명 또는 인)

광산구청장 귀하

「청년 노동자 주거 지원사업」 참여 자격 확인서(사업주용)

1. 기 업 명		
2. 지원 제외대상 확인 여부		확인
1	국세 및 지방세, 고용·산재 등 4대 보험료 체납으로 규제 중인 기업이 아님	☐
2	휴·폐업 상태가 아님	☐
3	최근 2년 이내 임금체불, 산업재해 등으로 명단 공표된 사업주가 아님	☐
4	최근 2년 이내 근로기준법, 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 노동관계 법령을 위반한 기업이 아님	☐
5	사행성 게임·도박 등 불건전 영상게임 및 오락용품 제조 기업이 아님	☐
3. 사업 참여 확약(사업 참여 신청 시)		확인
1	사업 신청 및 심의·평가 과정에서 사업수행기관의 프로그램(사업설명회, 컨설팅 등)에 적극 참여하겠습니다	☐
2	심의·평가에 필요한 자료 제출 및 현장조사(필요 시)에 적극 협조하겠습니다	☐
3	노사대화 및 노사협약을 진행하는데 적극 참여하며, 성실히 임하겠습니다	☐
4	노사민정 사회적 협약을 통해 일자리의 질을 개선하고, 지속가능한 일자리 생태계를 만드는데 적극 협조하겠습니다	☐

본인은 위의 내용과 사업 지침의 지원 제외대상 조항을 충분히 이해하였으며, 사업 참여에 성실히 임할 것을 확약합니다. 또한 허위 신청 또는 선정 이후 결격사유에 해당하는 경우 선정 취소 및 지원금 환수 등의 조치가 있을 수 있음을 확인합니다.

2026년 월 일

기 업 명

대 표 자

(서명 또는 인)

광산구청장 귀하

개인정보 수집·이용·제공에 대한 동의서(사업주용)

성명		사업장명	
생년월일		연락처	

광산구는 청년 노동자 주거 지원사업 신청과 관련하여 아래와 같이 개인정보 수집·이용·제공을 하고 있습니다.

※ 아래 개인정보 수집·이용, 제공, 고유식별정보의 처리에 관한 사항에 대하여 각각 동의를 거부할 권리가 있으며, 부득이한 경우 사업 참여 신청이 제한될 수 있음을 알려 드립니다.

1. 개인정보 수집·이용에 관한 사항

항목	수집·이용 목적	보유 및 이용기간
성명, 생년월일, (휴대)전화번호 등	청년 노동자 주거 지원사업 참여 적격요건 확인, 부정수급 점검 등 고용보험 이력조회, 사업 실적·성과 평가(만족도 조사 포함) 등	· 선정자 : 지원 종료일로부터 만 5년 · 미 선정자 : 선정 심의·평가 종료 후 3개월

☒ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음

2. 개인정보 제3자 제공에 관한 사항

제공받는 자	항목	제공 목적	보유 및 이용기간
사업 수행기관	성명, 주민등록 번호, (휴대)전 화번호 등	청년 노동자 주거 지원사업 참여 적격요건 확인, 부정 수급 점검 등 고용보험 이 력조회, 사업 실적·성과 평 가(만족도 조사 포함) 등	· 선정자 : 지원 종료일로부터 만 5년 · 미 선정자 : 선정 심의·평가 종료 후 3개월

☒ 위와 같이 개인정보를 제3자 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음

3. 고유식별정보의 처리에 관한 사항

항목	수집·이용 목적	보유 및 이용기간
성명, 생년월일	청년 노동자 주거 지원사업 참여 적격요건 확인, 부정수급 점검 등 고용보험 이력조회, 사업 실적·성과 평가(만족도 조사 포함) 등	· 선정자 : 지원 종료일로부터 만 5년 · 미 선정자 : 선정 심의·평가 종료 후 3개월

☒ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명

(서명 또는 인)

광산구청장 귀하