

DESIGNER MATCHING

디자이너, 기업과 잇다 · 디자인-기술협업 인력 지원사업

- 2026년 기업 지원 사업 통합 설명회 -

2026. 3. 5.(목)

디자인-기술협업 ●●● 인력 지원사업

사업 소개 | 진행 절차 | 사업 세부 안내 | 협약 체결 시 유의사항 | FAQ

사업 소개

산업통상부와 한국디자인진흥원은
기술은 있지만 디자이너가 필요한 기업에게
기업의 디자인 활용 진입 장벽을 낮추고,
디자인 주도 기업 경쟁력 제고와 일자리 창출에 기여하고자
‘디자인-기술협업 인력 지원사업’을 추진하고 있습니다.

본 사업은 전문 디자이너 인건비 보조(월 1,605,000-3,060,000원 '26년 기준), 교육 및 홍보 지원 등
기업과 디자이너가 함께 성장할 수 있도록 지원합니다.

사업 소개

◆ 사업 목적

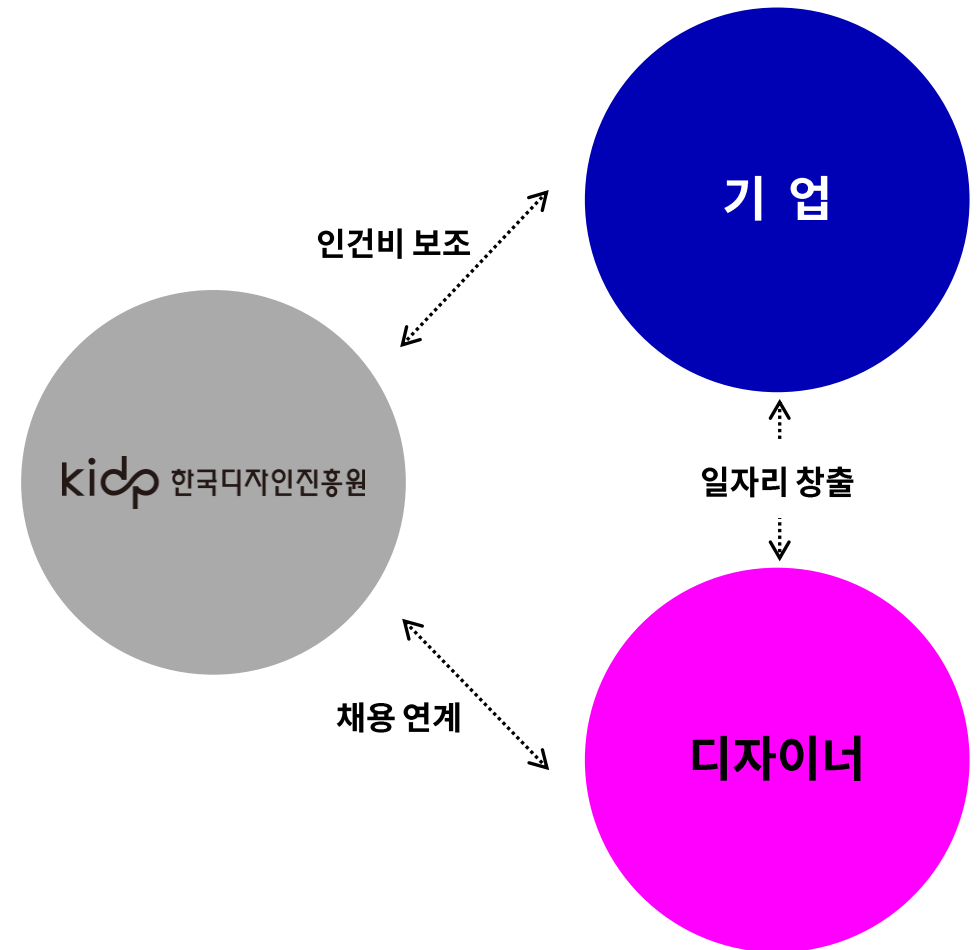
창업·중소·중견 기업에 디자이너 지원을 통한
기업 경쟁력 제고 및 일자리 창출에 기여

◆ 사업 내용

지원 시 성장 및 고용 성과 창출 가능성이 높은 기업에게
전문 디자이너 인건비 보조 및 교육 지원

◆ 지원 대상

[기업] 창업·중소·중견 기업
[디자이너] 신입·경력 디자이너



사업 소개: 지원 내용

◆ 사업 추진 현황

(’25/ 누적(’13-’25))

신청 기업

379/ 4,456개사

지원 기업

83/ 792개사

정규 채용

74/ 613명 → 약 73%

◆ 인건비 보조

디자이너 경력 기준에 따라
등급 체계에 해당하는 월 정부지원금* 지원

* ‘디자이너 등급별 노임단가 실태조사’
(한국디자인산업연합회, 통계승인 제448001호) 준용



◆ 홍보 지원

- 전시 지원
- 매체 광고, 사례 콘텐츠 제작·배포 등



◆ 교육 지원

- 기업: 디자인 활용 인식 제고 교육
- 디자이너: 트렌드, 실무 등 직무 역량 강화



◆ 참여자 관리

- 디자이너 활용 실태 및 협약 사항 이행 점검
- 요구사항 및 제안 등 현장 의견 수렴 등



사업 소개: '25년 사례

본 사업에서는 지원 디자이너 활용을 통한
기업의 디자인팀 신설, 신제품 개발, 매출 증대, 수상, 특허 출원 등
기업과 디자이너가 함께 성장할 수 있도록 지원합니다.

**'에듀'에서 출발해
K-POP IP로 확장하다**



K-POP에 교육·캐릭터·버추얼 기술을 결합해
글로벌 시장에 진출한 '에이스에듀.'

양재훈 대표 × 한국혁 디자이너

디자인·기술협업  인력 지원사업 | '25년 참여기업 kidp 한국디자인진흥원

'진정성'이라는 성공법



놀이로 '경험'을 만드는
유아교육 전문 기업, '와플에듀.'

서민경 대표 × 조성무 이사 × 김하늬 디자이너

디자인·기술협업  인력 지원사업 | '25년 참여기업 kidp 한국디자인진흥원

현실적인 프리미엄을 만들다



생활용품을 넘어 프리미엄 침구로,
'MH&Co(엠에이치앤코),'

노은경 실장 × 구나연 디자이너

디자인·기술협업  인력 지원사업 | '25년 참여기업 kidp 한국디자인진흥원

**추억이 되는 장난감을
만든다는 것**



수십 년간 완구 시장을 지켜온,
'미미월드,'

백재은 본부장 × 엄영준 디자이너

디자인·기술협업  인력 지원사업 | '25년 참여기업 kidp 한국디자인진흥원

디자인에 기술을 맞추다

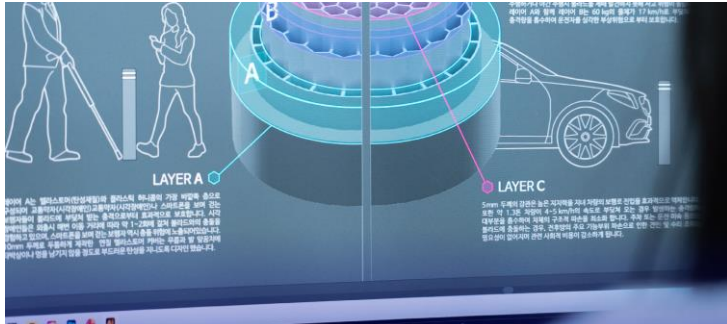


디자인과 기술의 시너지로 시장을 선도하는
도로교통시설물 전문 기업, '로드원,'

선상원 대표 × 황수연 디자이너

디자인·기술협업  인력 지원사업 | '25년 참여기업 kidp 한국디자인진흥원

사업 소개: '25년 사례



Question 2.
디자인을 아웃소싱하지 않고
직접 고용해서 하고 있는 것으로 안다.

'도로교통시설물계의 애플'이 되고 싶다.
애플은 디자인을 먼저 하고
기술이 어렵더라도 그에 맞추는 전략을 취한다.
우리 역시 그런 방식으로 일하고자 한다.
타사 제품을 분석해 최소한의 기준만 제시하고,
나머지는 디자이너가 자유롭게 설계하도록 한다.
기술팀에도 디자인에 기술을 맞추자고 설득한다.



Question 4.
디자인을 우선하다 보면
단가가 올라갈 수 있지 않나?.

단가가 오르더라도 설득할 수 있는
차별성을 갖추는 것이 중요하다.
다수의 기술 인증을 확보하고
'서울시 우수공공디자인'에도 선정돼
조달 시장에서 신뢰를 쌓아왔다.
해외에서는 더욱 단가 경쟁이 어렵기 때문에
기술과 디자인의 시너지로 승부하고자 한다.

"제품이 차별성을 갖기 위해선 기술만으로는 부족해요.
디자인과 기술이 함께 시너지를 내야 하죠.
이를 위해 긴밀히 소통할 내부 디자이너가 필요하다고
판단했습니다. '디자인-기술협업 인력 지원사업'을 통해,
조금 더 공격적으로 디자이너를 채용할 수 있었고,
제품과 홍보 디자인 전반을 맡으며 기업 신뢰도를
높여가고 있습니다."

로드원 선상원 대표



디자인에 기술을 맞추다

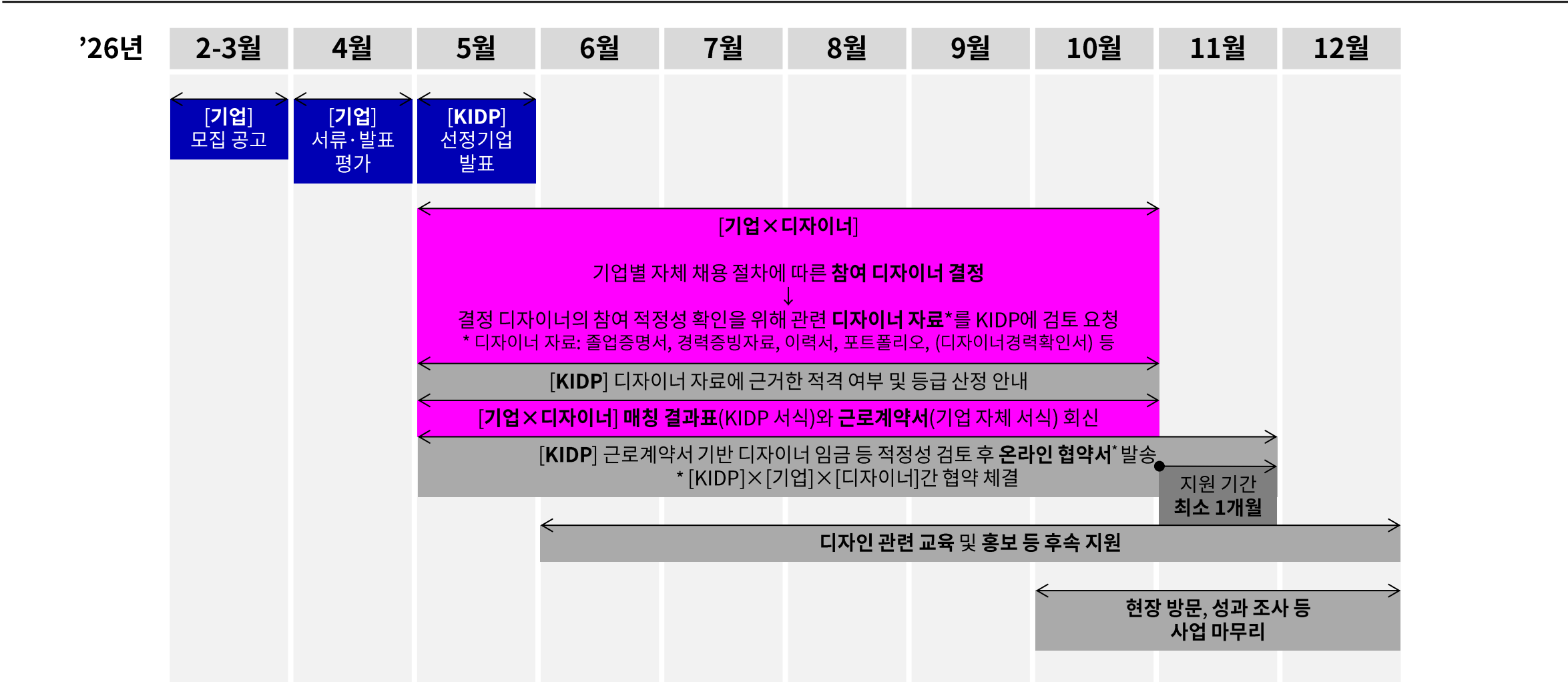
디자인과 기술의 시너지로 시장을 선도하는
도로교통시설물 전문 기업, '로드원',
선상원 대표 × 황수연 디자이너

디자인-기술 협업  인력 지원사업 | '25년 참여기업 kidp 한국디자인진흥원

SUGGESTI

지원 디자이너 활용을 통한 기업의 디자인 조직 신설과 매출 증가·대외 수상·전시 등

진행 절차



진행 절차: 협약 준비

협약을 위한 절차 안내

1 기업 내부 채용 절차에 따라 디자이너 결정

2 메일로 '디자이너 자료'* 검토 요청 (기업→ KIDP)

* 디자이너 자료: 졸업증명서, 경력증빙자료, 이력서, 포트폴리오 1부, (디자이너경력확인서)

3 디자이너 적정성 검토 후 회신 (KIDP→ 기업)

자료 기반 디자이너 학력, 경력, 자격 기준 지원 자격 여부 및 등급 산정 결과 안내
적격 판정 시, 디자이너 최종 등급과 등급별 임금총계 안내

4 매칭 결과표[KIDP 서식]와 근로계약서[기업 자체 서식] 회신 (기업→ KIDP)

5 최종 근로계약서 검토 후, 전자 협약서 메일 송부 (KIDP→ 기업)

6 디자이너 매칭 및 협약 완료

부적격 판정 시, 검토 절차를
반복하며 시간이 소요될 수 있으니
원활한 진행을 위해 사전 준비 요망

사업 세부: 지원 안내

등급별 노임단가의 정부지원금(임금총계의 반액)을 참여 기간 동안 매월 지급

	총괄	특급	고급	중급	초급	보조
실무경력 요건	20년 이상	16년 이상 20년 미만	12년 이상 16년 미만	8년 이상 12년 미만	4년 이상 8년 미만	4년 미만
임금 총계 (A = B + C)	6,120,000원 이상	5,730,000원 이상	4,950,000원 이상	4,220,000원 이상	3,910,000원 이상	3,210,000원 이상
정부지원금 (B)	3,060,000원	2,865,000원	2,475,000원	2,110,000원	1,955,000원	1,605,000원
기업 부담금 (C)	정부지원금을 제외한 금액					
예상 최저 월급	약 5,133,000원	약 4,806,000원	약 4,151,000원	약 3,539,000원	약 3,279,000원	약 2,692,000원

※ 노임단가는 기본급여, 제수당, 월 상여금, 월 퇴직급여충당금, 월 사회보험료(회사부담금)를 모두 포함

※ 세부 직급과 급여 수준은 채용 기업-디자이너 간 협의 후 확정, 예상 최저 월급은 세전 기준 추정치로 실제와 다를 수 있음

사업 세부: 지원 안내

등급별 노임단가의 정부지원금(임금총계의 반액)을 참여 기간 동안 매월 지급

	총괄	특급	고급	중급	초급	보조
실무경력 요건	20년 이상	16년 이상 20년 미만	12년 이상 16년 미만	8년 이상 12년 미만	4년 이상 8년 미만	4년 미만
임금 총계 (A = B + C)	6,120,000원 이상	5,730,000원 이상	4,950,000원 이상	4,220,000원 이상	3,910,000원 이상	3,210,000원 이상
정부지원금 (B)	3,060,000원	2,865,000원	2,475,000원	2,110,000원	1,955,000원	1,605,000원
가산급 (C)	3,060,000원	2,865,000원	2,475,000원	2,110,000원	1,955,000원	1,605,000원
수습기간이어도 급여는 동일하게 지급되어야 함 (인턴 불가)						
예상 최저 월급	약 5,133,000원	약 4,806,000원	약 4,151,000원	약 3,539,000원	약 3,279,000원	약 2,692,000원

※ 노임단가는 기본급여, 제수당, 월 상여금, 월 퇴직급여충당금, 월 사회보험료(회사부담금)를 모두 포함

※ 세부 직급과 급여 수준은 채용 기업-디자이너 간 협의 후 확정, 예상 최저 월급은 세전 기준 추정치로 실제와 다를 수 있음

사업 세부: 지원 안내

등급별 노임단가의 정부지원금(임금총계의 반액)을 참여 기간 동안 매월 지급

	총괄	특급	고급	중급	초급	보조
실무경력 요건	20년 이상	16년 이상 20년 미만	12년 이상 16년 미만	8년 이상 12년 미만	4년 이상 8년 미만	4년 미만
임금 총계 (A = B + C)	6,120,000원 이상	5,730,000원 이상	4,950,000원 이상	4,220,000원 이상	3,910,000원 이상	3,210,000원 이상
정부지원금 (B)	3,060,000원	2,865,000원	2,475,000원	2,110,000원	1,955,000원	1,605,000원
기타비용 (C)						
예상 최저 월급	약 5,133,000원	약 4,806,000원	약 4,151,000원	약 3,539,000원	약 3,279,000원	약 2,692,000원

※ 노임단가는 기본급여, 제수당, 월 상여금, 월 퇴직급여충당금, 월 사회보험료(회사부담금)를 모두 포함

※ 세부 직급과 급여 수준은 채용 기업-디자이너 간 협의 후 확정, 예상 최저 월급은 세전 기준 추정치로 실제와 다를 수 있음

사업 세부: 디자이너 자료

지원자격: 디자이너 등급별 자격 기준에 부합하는 디자이너*

* ‘디자이너 등급별 노임단가 실태조사’ 내 <표 2. 디자이너 등급별 자격 기준표> 준용

분 류	경력 기준	학력 기준		자격 기준
총괄 디자이너	실무경력 20년 이상			
특급 디자이너	실무경력 16~20년 미만			
고급 디자이너	실무경력 12~16년 미만			· 기술사 자격 소지자
중급 디자이너	실무경력 8~12년 미만			
초급 디자이너	실무경력 4~8년 미만 (디자인 박사학위 2년 인정, 디자인 석사학위 1년 인정)			
보조 디자이너	보조 디자이너 자격 취득 후 실무경력 1년~4년 미만	디자인 전공자	· 석사 이상의 학위 소지자(석사, 박사) · 학사학위 소지자 · 전문학사 소지자로 2년 이상의 실무 경력자 · 특성화고 졸업자(디자인 전공)로 4년 이상의 실무 경력자	· 기사 자격소지자 · 산업기사 자격소지자로 2년 이상 실무 경력자 · 기능사 자격소지자로 4년 이상 실무 경력자
		준 전공자	· 학사학위 소지자로 1년 이상의 실무 경력자 · 전문학사 소지자로 3년 이상의 실무 경력자 · 특성화고 졸업자(미술 전공)로 5년 이상의 실무 경력자	
		비 전공자	· 석사 이상의 학위 소지자(학사 비전공)로 1년 이상 실무 경력자 · 학사학위 소지자로 2년 이상의 실무 경력자 · 전문학사 소지자로 4년 이상의 실무 경력자 · 일반고 졸업자로 6년 이상의 실무 경력자	

※ 실무경력 요건은 디자인 전공 학사 졸업자 기준이며, 이에 준하는 최소 자격 요건을 갖춰야 참여 가능

사업 세부: 디자이너 자료

자료를 근거로 확인 증빙 가능한 경력만 인정

항목		세부내용
1	이력서	· 자유 서식 1부
2	포트폴리오	· 자유 서식 1부
3	학력기준 증빙	· 졸업증명서(최종 학력 기준) 1부
4	자격기준 증빙 (해당 시)	· 자격증* 등 각 1부
5	경력기준 증빙 (해당 시)	· 국민연금가입자가입증명원 또는 디자이너경력확인서** 각 1부 · 경력증명서 1부

* 제품디자인기술사, 시각제품디자인(산업)기사, 컬러리스트(산업)기사, 실내건축(산업)기사, 웹디자인기능사, 제품응용모델링기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 실내건축기능사, 전산응용건축제도기능사

** 디자이너경력확인서: 디자이너 개인의 경력 사항을 공신력 있는 기관(한국디자인산업연합회)의 검증 절차를 통해 증명 받는 디자이너 경력 확인제도
(‘디자이너경력관리센터’ 웹 사이트 참고: designcareer.kodfa.org)

※ 제출 자료의 형식은 PDF 파일 권장

협약 체결 시 유의사항 (1/2)

◆ 참여 디자이너

디자인 협약의 주체는 [KIDP] × [참여 기업] × [참여 디자이너]이며,
참여 기업은 참여 디자이너와 지원 기간 동안의 고용 계약(4대 보험 가입)을 별도 추진

- 4대 보험 가입(출근일 기준) 및 근로계약서 필히 작성
- 참여 디자이너가 본 '디자인-기술 협업 인력지원사업' 참여 중임을 반드시 인지해야 함

◆ 지원 기간

지원 종료 시점은 당해 연도 11월 30일까지로,
(※ 최소 협약 기간은 1개월이므로, 10월까지 구인·매칭 완료해야 함)

지원 기간 동안 공고문에 제시된 등급별 급여기준을 지켜야 함.

단, 본 사업은 예산 범위 내에서 지원하므로, 예산 상황에 따라 지원 불가 또는 달라질 수 있음

◆ 변동 사항 고지

지원 디자이너의 퇴사 혹은 담당자 변경 등 사업 운영 상 변동 사항이 생겼을 경우, 즉시 고지 (협약 의무사항)

협약 체결 시 유의사항 (1/2)

◆ 지원금 안내

협약 체결 시 제출된 기업통장으로 매월 지급 예정

기업에서는 기업부담금을 포함하여 자체 급여일에 급여 지급

- 참여 디자이너의 근무시작 월에 일할 계산하여 정부지원금 지급
- 증빙내역 확인 후, 해당 월 정부지원금 지급 (첫 지급은 근무시작일부터 익월분까지 합산하여 지급)

◆ 증빙 자료 제출

참여기간 동안 참여 디자이너에 대한 급여지급증빙(급여명세서 및 급여이체내역서(송금확인증)을 JOB@kidp.or.kr로 매월 발송

※ 급여 증빙을 기한 내 미제출 시 정부지원금 중단 등 불이익이 발생할 수 있음

◆ 조기 정규직 확정 혜택

참여 디자이너의 고용 계약 기간이 '기간 정함 없음'으로 정규 채용한 경우
기업 신청 시(공문 발송) 지원 기간 동안의 지원금을 일시불로 지급 가능

※ 월별 증빙은 동일하게 제출 해야 하며 중도퇴사 시 반환 조치

FAQ (1/3)

◆ 이미 채용한 디자이너도 지원 혜택을 받을 수 있나요?

공고에 명시된 대로, 참여 디자이너는 **사업 공고일(2026. 2. 27.) 이후 신규 채용한 디자이너**여야 합니다.

따라서 **공고일 이전에 근무 중이거나 같은 사업장에 6개월 이내 재취업자**는 본 지원 사업에 참여할 수 없습니다.

공고일 이후 신규로 채용 완료한 경우에는 지원 대상이 될 수 있습니다.

단, **한국디자인진흥원(KIDP)의 디자이너 자료 검토 후 승인되어야 지원 가능**하며, 인정 자격 등에 따라 참여 불가 또는 산정 등급이 다를 수 있습니다.
또한, 지원 기간 이전의 인건비에 대해 소급되지 않습니다.

◆ 디자이너는 언제 채용해야 하나요?

사업 공고일 이후-10월까지 채용을 원칙으로 하나, 사업 예산 범위 내에서 운영되는 특성상 예산 상황에 따라 지원 여부가 달라질 수 있습니다.

지원 시작 시점은 최종 기업 선발 후 협약 체결일 기준으로, 디자이너 채용시점이 기업마다 다르기 때문에, 협약일과 지원기간도 기업마다 상이합니다.
즉, 디자이너를 신속히 구하고, 기한 내 자료 제출 등 협조가 원활할수록 더 많은 지원 기간과 금액을 확보할 수 있습니다.

◆ 디자이너 등급 확인은 어떻게 하나요?

선정 기업이 채용 결정한 **디자이너의 자료(#국민연금가입자가입증명원 #최종학력졸업증명서 #디자이너경력확인서^{한국디자인연합회 발급})**를 KIDP에 제출,
확인된 디자이너 학력·경력·자격 기반 등급을 산정하여 기업에게 안내드립니다. (다음 페이지 예시 참고)

FAQ (2/3)

[디자이너 A] · 2년제 제품디자인학과 졸업 (전문학사 학위)/ · 제품디자인 관련 경력 9년 보유

분 류	경력 기준	학력 기준	자격 기준
총괄 디자이너	실무경력 20년 이상		
특급 디자이너	실무경력 16~20년 미만		
고급 디자이너	실무경력 12~16년 미만		· 기술사 자격 소지자
중급 ③ 이너	실무경력 ② 12년 미만		
초급 디자이너	실무경력 4~8년 미만 (디자인 박사학위 2년 인정, 디자인 석사학위 1년 인정)	①	
경력 9년 -) 2년 차감 (디자인 전공 전문학사) 실무경력 7년 인정 = 초급	보조 디자이너 자격 취득 후 실무경력 1년~4년 미만	디자인 전공자 · 석사 이상의 학위 소지자(석사, 박사) · 학사학위 소지자 · 전문학사 소지자로 2년 이상의 실무 경력자 · 특성화고 졸업자(디자인 전공)로 4년 이상의 실무 경력자 준 전공자 · 학사학위 소지자로 1년 이상의 실무 경력자 · 전문학사 소지자로 3년 이상의 실무 경력자 · 특성화고 졸업자(미술 전공)로 5년 이상의 실무 경력자 비 전공자 · 석사 이상의 학위 소지자(학사 비전공)로 1년 이상 실무 경력자 · 학사학위 소지자로 2년 이상의 실무 경력자 · 전문학사 소지자로 4년 이상의 실무 경력자 · 일반고 졸업자로 6년 이상의 실무 경력자	· 기사 자격소지자 · 산업기사 자격소지자로 2년 이상 실무 경력자 · 기능사 자격소지자로 4년 이상 실무 경력자

※ 실무경력 요건은 디자인 전공 학사 졸업자 기준이며, 이에 준하는 최소 자격 요건을 갖춰야 참여 가능

FAQ (3/3)

◆ 채용 디자이너 자료 검토 소요 기간은 얼마나 되나요?

자료 검토 기간은 사업 및 자료 현황 등에 따라 다를 수 있으나, 3-5일 이상 소요될 수 있습니다.

자료가 미비할 경우, 서류를 보완하는 과정에서 추가 기간이 소요될 수 있으니, 사전에 자료를 꼼꼼히 준비해 주시기 바랍니다.

◆ 사업 중도 포기 또는 변경이 가능한가요?

기업 상황에 따라 사업 참여가 어렵거나, 참여 디자이너의 퇴사 등 변동 사항 발생 시 **중도 포기가 가능하며, KIDP에 고지(기업의 공문 발송)**해야 합니다.

참여 디자이너의 해지 및 변경도 가능하나 변경 사유에 따라 해당분쟁 및 문제 소지가 있을 경우 등 사업 참여 제한이 있을 수 있습니다.

변경 시 기존 협약은 해지되며, 교체 디자이너의 경우 적정성 검토를 다시 거쳐 새로운 협약을 체결하게 됩니다.

◆ 다른 정부지원금 인건비 지원과 중복 혜택을 받을 수 있나요?

본 사업에서는 본 사업을 통해 지원 받는 참여 디자이너의 인건비 중복 수혜만 아니라면 가능합니다.

다만, 참여 중(예정)인 타 지원 사업에서의 중복 혜택 가능 여부를 해당 사업의 담당자에게 개별 확인하시기 바랍니다.

감사합니다.