

청년 특화 프로그램

[충북기업 2030 신입사원 공동 온보딩 캠프]

□ 추진배경 및 목적

- 2025년 인크루트가 국내 기업 인사담당자 446명을 대상으로 실시한 조사 결과에 따르면, 기업의 60.9%가 신입사원의 조기 퇴사를 경험하고 있으며, 퇴사 시기는 입사 후 1~3년 이내가 가장 높은 비율을 차지하는 것으로 나타남. 또한 기업의 80.5%는 조기 퇴사가 조직 운영에 부정적인 영향을 미친다고 응답하였음
- 조기 퇴사의 주요 원인은 직무 적합성 불일치(58.9%), 낮은 연봉(42.5%), 조직 문화 부적응(26.6%), 상사 및 동료와의 관계(23.4%) 등으로 조사되어 업무 외적으로는 **조직 적응과 관계 형성을 지원하는 온보딩 프로그램의 중요성이 더욱 확대되고 있음**(출처: 2025 인크루트 통계조사, 복수응답 가능)
- 동일 조사에서 신입사원 조기 퇴사 방지 프로그램을 운영 중인 기업은 34.5%에 불과한 것으로 나타났으며, 특히 자체 온보딩 교육을 도입하기 어려운 충북의 기업 규모 특성상 청년 재직자를 위한 공공 차원의 지원 확대가 필요한 것으로 분석됨
- 이에 기존 기업 방문형 교육을 넘어 충북 청년 재직자가 함께 배우고 교류하는 [광역형 온보딩 프로그램]을 운영함으로써 직장 적응력 향상, 장기근속 유도, 기업 간 청년 네트워크 구축 및 지역 정착 기반을 마련하고자 함

□ 개 요

- (행 사 명) 충북기업 2030 신입사원 공동 온보딩 캠프
- (일 시)
 - 비대면 오리엔테이션: 2026. 10. 29.(목) 20:00 ~ 21:00 (ZOOM 미팅)
 - 온보딩 캠프: 2026. 11. 5.(목) ~ 11. 6.(금)
 - 1일차: 13:00~18:20
 - 2일차: 09:10~16:30
- ※ 1일 선택 참여 또는 1박 2일 전체 참여 가능
- (장 소) 증평 벨포레 세미나 C홀
- (모집대상) 충북도내 기업(관) 재직자 및 입사 예정이 확정된 신입사원 20명
(만 39세 이하 청년, 근속기간 1년 이내*)

*또는 입사초기 온보딩이 필요하다고 판단되는 경우 신청 가능

- (신청기간) ~ 2026. 10. 27.(화) (신청인원 초과 시 조기 마감)
- (신청방법) 기업 추천 및 개인신청(네이버폼)
- (세부내용) 충북 청년 재직자 네트워크 참여형 온보딩 프로그램
 - 기업 간 교류 → 직장생활 공감 → 실무역량 강화 → 자기이해 → 커리어 설계

□ 행사 일정표

(1일차 13:00~18:20)

시간	프로그램	내용
13:00~13:10	1일차 등록 및 오리엔테이션	일정 안내, 프로그램 목표 공유, 조 편성 안내
13:10~14:10	진짜 내모습 알아보기	자신의 강·약점 인지와 팀원 간 상호 이해도를 높여 직장생활 마인드셋 다지기
14:10~15:10	행복한 직장생활 마인드셋 및 고민살롱	"우리는 회사에서 무엇이 힘든가?" 직장생활을 시작하며 필요한 마음가짐부터 관계와 소통, 일과 삶의 균형 등 즐겁고 건강하게 직장생활을 이어가기 위한 시간
15:10~15:20	휴식	-
15:20~18:20	AI WORK-UP: AI와 일하는 법	생성형 인공지능(AI) 기본 이해, 프롬프트 활용, 조별 실습 결과 검증 및 공유
18:20~	석식 및 자유시간	

(2일차 9:30~16:30)

시간	프로그램	내용
08:00~09:00	조식	-
09:00~09:10	2일차 등록 및 오리엔테이션	일정 안내, 프로그램 목표 공유
09:10~10:40	나의 업무스타일 발견:성향·강점 분석	업무성향, 강점, 스트레스 반응, 선호 소통방식 분석(그룹별 공유)
10:40~10:50	휴식	-
10:50~12:10	강점으로 설계하는 나의 커리어맵	1년 성장목표, 보완역량, 30일 실천계획 수립 및 커리어맵 조별 공유
12:10~12:30	기념촬영 및 만족도조사	-
12:30~13:30	중식	-
13:30~16:30	지역연계 체험 프로그램	지역자원 연계 체험을 통한 스트레스 환기 및 참여자 간 자율 네트워킹

*세부 프로그램 내용은 변동될 수 있음