

무료

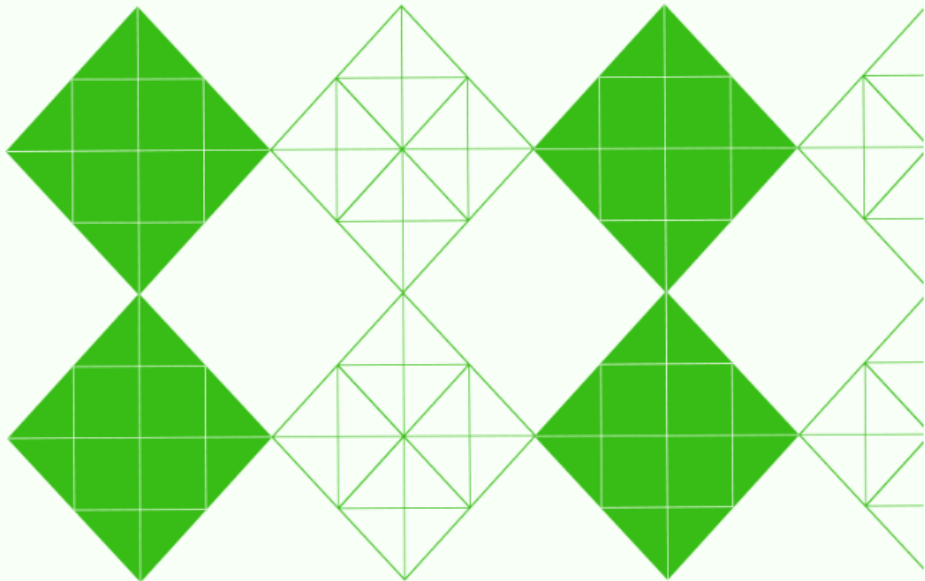
# HR핵심역량, DEI로 디자인하다

## DEI 조직 전략 설계

※ 본 교육을 수료한 기업은 '가족친화인증' 신규, 재인증 심사 시  
'가족친화·성평등 조직문화 직장교육 실시' 3점(배점) 인정  
(한국양성평등교육진흥원 직인이 날인된 '기업 조직문화 개선 다양성 교육' 수료증 확인)

**일시** 1차 2026년 11월 4일(수) 10:00~16:00  
2차 2026년 11월 19일(목) 10:00~16:00

**장소** 1차 한국프레스센터 (18F 서울클럽홀) (서울시 중구 세종대로 124)  
2차 한국프레스센터 (19F 매화홀) (서울시 중구 세종대로 124)



선착순 모집

## 100명 대상 무료로 진행됩니다.

<기업 맞춤형 다양성 교육>은 기업 내 ESG·DEI 문화확산을 통해  
구성원들의 역량과 잠재력을 발휘할 수 있도록  
조직문화 조성의 핵심 리더인 HR담당자·CEO를 대상으로 추진되는 교육입니다.

특히 HR 트렌드인 'ESG·DEI'를 중심으로  
급속히 변화하는 조직문화와 HR의 새로운 역할에 주목할 예정입니다.

다양한 HR 담당자들과 교류하고 우리 조직이 직면한 어려움을 함께 공유하며,  
ESG·DEI(다양성·형평성·포용성) 전문가의 가이드에 따라 솔루션을 나의 조직에 직접 적용해 보세요.



성평등가족부



한국양성평등교육진흥원

KOREAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY PROMOTION AND EDUCATION

### For Whom

01

ESG·DEI 인사이트를  
얻고 싶은 HR담당자·CEO

02

직원 중심의 조직운영을 통해  
돌파구를 찾고 싶은 HR담당자·CEO

03

일터에 적용할 수 있는 아이디어에  
목마른 HR담당자·CEO

## SESSION 1

10:10 ~ 11:40

1.5시간

### 사례 학습

1차 26년 11월 4일(수)

**김민식**

(주) 삼광 글로벌 인사총무지원팀 팀장

**송재경**

(주)포스코이앤씨 지속가능경영그룹 리더

2차 26년 11월 19일(목)

**김민식**

(주) 삼광 글로벌 인사총무지원팀 팀장

**이재경**

(주)핀다 피플팀 매니저

기업별 DEI 조직 문화 및 실천 제도 소개

조직 내 DEI 적용의 과정

- 조직 내 DEI 실천과정

DEI 실천에서의 장애요인과 극복방안

- 내부 저항, 예산과 인력의 한계, 제도 설계 시행착오 등

규모나 여건이 다른 기업에도 적용해 볼 수 있는  
아이디어 공유

자유로운 질의응답 시간

## SESSION 2

13:00 ~ 15:30

2.5시간

### 적용하기

#### 박수애

리딩엣지모티베이션 대표

#### DEI 관점으로 바라보기

- DEI 관점에서 바라본 현업

#### 나의 업무와 DEI의 연결 (워크시트, 토의)

- DEI와 HR 과업 연결
- 다른 HR담당자와의 상호학습

#### 기획안 작성 (워크시트, 토의/발표)

- DEI 기획안 작성
- 기획안 공유 및 상호피드백